



AKTIESELSKABET  
**KARL JENSEN**  
MURER- & ENTREPRENØRFIRMA

# ESG-rapport 2023/2024

Lupinvej 14  
9500 Hobro  
CVR-nr. 40 33 66 13

01.10.23 – 30.09.24



# INDHOLDSFORTEGNELSE

3		Forord
4		A/S Karl Jensen kort fortalt
5		Hvordan vi skaber værdi
6		Håndpluk fra rapporten
7		Opgørelsespraksis
8		De 17 verdensmål
10		Vores værdikæde
11		Dobbelt væsentlighedsvurdering
14	E	Energiforbrug og grøn strøm
15	E	CO <sub>2</sub> -udledning og klimapåvirkning
16	E	Forurening af luft, vand og jord
17	E	Vandforbrug
18	E	Cirkularitet
19	E	Affaldshåndtering
20	E	Ressourceforbrug
21	E	Egen arbejdsstyrke
22	S	Diversitet
23	S	Sikkerhed og arbejdsmiljø
24	S	Politikker
25	S	Vi støtter lokalt
26	G	Forretningsetik og ansvarlig virksomhedspraksis
27	G	Ejerkreds og ledelse
28	G	Mål og indsatser
29		Målsætninger
30		Appendiks

# FORORD

## Ledelsesberetning

Som administrerende direktør for A/S Karl Jensen er jeg stolt af at præsentere vores første ESG-rapport. Selvom vi endnu ikke er juridisk forpligtet til at rapportere på bæredygtighed, ser vi det som en naturlig forlængelse af vores værdier og vores ønske om at drive en ansvarlig forretning. Med mere end 70 års erfaring i bygge- og anlægsbranchen har vi altid været drevet af kvalitet, ordentlighed og en stærk lokal forankring – og nu ønsker vi at tage det næste skridt ved at dokumentere og styrke vores indsats inden for miljø, sociale forhold og god selskabsledelse.

## Vores tilgang til bæredygtighed

Hos A/S Karl Jensen har vi altid haft fokus på at gøre tingene ordentligt. Vi er bevidste om, at vores arbejde – hvad enten det er bygge- og anlægsopgaver, transport eller havne last og losninger – påvirker både miljøet og mennesker omkring os. Derfor arbejder vi målrettet på at reducere vores CO<sub>2</sub>-aftryk, bl.a. gennem optimering af vores maskinpark, bedre brændstofeffektivitet og en bevidst tilgang til materialevalg. Samtidig er medarbejdernes trivsel og sikkerhed en høj prioritet for os. Vi ved, at vores succes afhænger af vores dygtige folk, og vi har en stærk tradition for at skabe et trygt og sikkert arbejdsmiljø, hvor alle kan udvikle sig og trives.

## Hvorfor rapporterer vi på ESG?

Selvom vi ikke er underlagt de nye rapporteringskrav, har vi valgt at udarbejde denne ESG-rapport, fordi vi ønsker at være på forkant. Bæredygtighed er ikke længere blot et buzzword – det er en forretningsmæssig nødvendighed. Kunder og samarbejdspartnere stiller større krav til dokumentation, og vi vil gerne være en betroet og troværdig aktør i branchen. Ved at tage ansvar og synliggøre vores indsats sikrer vi, at vi forbliver en attraktiv samarbejdspartner for både offentlige og private kunder.

## Fremtidens A/S Karl Jensen

Denne ESG-rapport er et skridt på vejen – ikke en slutdestination. Vi ved, at bygge- og anlægsbranchen spiller en central rolle i den grønne omstilling, og vi vil fortsætte med at udvikle vores bæredygtighedsstrategi i takt med, at nye løsninger og krav opstår. Vores mål er ikke at lave en perfekt rapport, men at være åbne om vores proces og forpligte os til løbende forbedringer.

Jeg vil gerne takke vores medarbejdere, kunder og samarbejdspartnere for at være en del af denne rejse. Sammen bygger vi ikke bare solide konstruktioner – vi bygger en mere ansvarlig fremtid.



Administrerende direktør,  
Dennis Thisted Tordrup

A handwritten signature in dark ink, reading "Dennis Thisted Tordrup". The signature is written in a cursive style and is positioned above a thin horizontal line.



# A/S KARL JENSEN KORT FORTALT

A/S Karl Jensen er en veletableret murer- og entreprenør-virksomhed med over 70 års erfaring, der udfører bygge- og anlægsopgaver samt vognmands- og vinterservice i lokalområdet omkring Hobro. Virksomhedens kernekompetencer omfatter total-, hoved- og fagentrepriser inden for murerarbejde, kloakering og betonstøbning. Herudover råder A/S Karl Jensen over en betydelig maskinpark til håndtering af jord- og anlægsopgaver, samt daglig transport af materialer for større industrikunder.

En stor del af opgaverne løses for offentlige kunder samt B2B-kunder som lokale industrivirksomheder. Mindre renoverings-projekter for private er også en del af virksomhedens forretningsgrundlag, men udgør en mindre andel af den samlede omsætning. Samarbejde med underentreprenører (f.eks. tømrere) samt leverandører af råstoffer via licitationsprojekter, eksempelvis fjernvarme (grus, sand) sikrer effektive projektførelser.

Den overordnede strategi bygger på en integreret værdikæde, hvilket reducerer behovet for eksterne leverandører og dermed kan bidrage til at mindske miljømæssige aftryk. Samtidig er A/S Karl Jensen engageret i bæredygtige projekter såsom fjernvarme-udbygning, der fremmer mere klimavenlige energiløsninger. Langvarige samarbejdsrelationer, kvalitetssikring og løbende vedligehold af maskinparken understøtter virksomhedens fokus på både økonomisk og miljømæssig ansvarlighed.

## Grundlæggende oplysninger

Virksomhedsform	Aktieselskab A/S
NACE sektor koder	5224, 4299
Balancesum	30.807.000 DKK
Antal ansatte	52

A/S Karl Jensen betragter omsætningen som fortrolig, hvorfor den ikke er medtaget i denne rapport.



# HVORDAN VI SKABER VÆRDI – EN VISUEL GENNEMGANG



## LUPINVEJ

Drift, logistik og knudepunkt for egne aktiviteter



## HOBRO HAVN

Havneareal til losning og lastning.



## INDUSTRIER

Vi bygger og leverer til erhverv og forsyning



## VOGTMANDSKØRSEL

Kørsel for både kunder og egne projekter



## GRUSGRAV

Råmaterialer til projekter



## KLOAKARBEJDE

Inspektion og etablering af kloak og afløb



## ENTREPRENØR- OG ANLÆGSARBEJDE

Maskinkraft til jord-, rør- og vejprojekter



## TOTALENTREPRISE MED EGEN PRODUKTION INDEN FOR:

- JORD
- KLOAK
- BETON
- MURER
- VOGTMANDSFORRETNING



## MURERARBEJDE

Traditionelt murerarbejde med moderne teknik



## BETONARBEJDE

Fagligt betonarbejde med præcision og styrke



AKTIESELSKABET  
**KARL JENSEN**  
MURER- & ENTREPRENØRFIRMA

52

Medarbejdere (FTE)

43

Entreprenørmaskiner

6

Lastbiler

5

Lærlinge

### Håndpluk fra rapporten 2023/24

A/S Karl Jensen har med denne rapport sat en ny retning for transparens og ansvarlighed i entreprenørbranchen. Selvom vi ikke er lovpligtigt omfattet af ESG-kravene, har vi valgt at rapportere frivilligt – fordi vi mener, det er det rigtige at gøre. Her er et overblik over rapportens væsentligste resultater og indsatser.

#### CO<sub>2</sub> og klima:

Vi har opgjort vores samlede CO<sub>2</sub>-udledning for Scope 1 og 2 til i alt 676,9 ton CO<sub>2</sub>e. Størstedelen stammer fra vores dieseldrevne maskiner og vognmandskørsel. Vi har fastlagt mål for reduktion og arbejder systematisk mod en mere klimavenlig drift.

#### Sociale forhold:

Vi beskæftiger 52 fuldtidsansatte og har ingen midlertidige ansættelser. Medarbejderomsætningen var 40 %, blandt andet grundet projektansættelser og fratrædelser. Der er registreret 7 arbejdsulykker, svarende til en frekvens på 14,93. Trivsel måles systematisk, og 5 lærlinge – svarende til 10 % af medarbejderstaben – er en del af vores langsigtede kompetencestrategi.

#### God selskabsledelse:

Virksomheden er ejet af tre aktive partnere, som også udgør bestyrelsen. Vi har etableret en whistleblower-ordning og arbejder med gennemsigtighed, risiko-bevidsthed og ordentlighed i alle led. ESG er for os både en forpligtelse og en mulighed for at drive en virksomhed, der er rustet til fremtiden. Omsætning og betragtes som fortrolig medtages derfor ikke i rapporten. Af samme årsag udelades CO<sub>2</sub>-intensitet.

# OPGØRELSESPRAKSIS

Hos A/S Karl Jensen har vi frivilligt valgt at udarbejde en ESG-rapport – ikke fordi vi er forpligtet til det, men fordi vi mener, at ansvarlighed og gennemsigtighed er grundlæggende for en moderne og fremtidsorienteret virksomhed. Vi ønsker at tage aktivt ansvar for vores påvirkning på miljø, mennesker og samfund – og samtidig styrke vores position i en branche, hvor dokumentation og bæredygtighed spiller en stadig større rolle.

Vi har valgt at følge den frivillige EU-standard VSME (Voluntary Sustainability Reporting Standard for SMEs), version december 2024, og rapporteringen tager udgangspunkt i basismodulets krav. Disse er tilpasset de ESG-forhold, hvor vi har størst påvirkning og mest pålidelige data. I denne første rapport har vi fokus på Scope 1 og 2-emissioner samt affaldshåndtering og ressourceforbrug – områder, der er centrale for vores egen drift og hvor vi har reel mulighed for forbedringer.

Dataindsamlingen er gennemført med hjælp fra platformen Valified, som sikrer en struktureret og dokumentérbar tilgang til vores CO<sub>2</sub>-opgørelse og er hæftet op mod klimakompasset\*. Scope 3-emissioner er endnu ikke fuldt kortlagt, men vi arbejder målrettet mod at udvide vores datagrundlag og modenhed, så disse indirekte udledninger kan inkluderes i fremtidige rapporter.

Denne ESG-rapport er således ikke kun et øjebliksbillede, men starten på en systematisk og datadrevet rejse mod en endnu mere bæredygtig forretning.

\* <https://klimakompasset.dk/>



# DE 17 VERDENSMÅL



A/S Karl Jensen arbejder aktivt med bæredygtighed og ansvarlig forretningspraksis, og vi har identificeret fire verdensmål, der er særligt relevante for vores virksomhed.



Byggebranchen er fysisk krævende, og sikkerhed er en topprioritet hos A/S Karl Jensen. Vi arbejder løbende på at forbedre vores arbejdsmiljø gennem investering i uddannelse, sikkerhedsudstyr og strukturerede procedurer, der forebygger arbejdsulykker. En tryk arbejdsplads med fokus på trivsel og sundhed er afgørende for både vores medarbejdere og virksomhedens langsigtede succes.



Som en lokal entreprenørvirksomhed skaber vi stabile arbejdspladser og bidrager til den regionale økonomi. Vi prioriterer lærlingeuddannelser og kompetenceudvikling for at sikre faglig dygtighed i branchen og fastholde kvalificerede medarbejdere. Gennem ordnede arbejdsforhold og langsigtede samarbejder understøtter vi en ansvarlig og bæredygtig vækst.



Vi arbejder målrettet med at reducere vores ressourceforbrug og fremme cirkulær økonomi. Genanvendelse af beton som fyldmateriale og øget affaldssortering på byggepladser er centrale indsatser, der minimerer spild og fremmer ansvarlig materialehåndtering. Vi evaluerer løbende vores processer for at sikre en mere bæredygtig produktion.



Klimaudfordringerne kræver handling på tværs af brancher, og A/S Karl Jensen anerkender vigtigheden af at bidrage til en mere bæredygtig fremtid. Vi arbejder kontinuerligt på at minimere vores klimaaftryk og integrere løsninger, der understøtter en grønnere udvikling i bygge- og anlægssektoren.



# VORES VÆRDIKÆDE – RÅMATERIALE TIL FÆRDIG LØSNING



A/S Karl Jensen er en veletableret entreprenørvirksomhed med en integreret værdikæde. Vi prioriterer kvalitet, bæredygtighed og sikkerhed i alle led af vores værdikæde, hvilket sikrer langvarige samarbejder og en stærk markedsposition.



Indkøb af **grus, sand, cement og andre byggematerialer** fra leverandører.

Indkøb af **stål og beton** til konstruktion.

Indkøb af **brændstof til maskiner og lastbiler**.

Produktion og forarbejdning af **beton og byggematerialer** hos leverandører.

Transport og distribution af byggematerialer til virksomhedens byggepladser.

**Affaldshåndtering af leverede materialer**, herunder emballage.

Køb af **kapitalgoder** såsom entreprenør-maskiner, lastbiler og øvrigt udstyr.

**Lejede aktiviteter** som leasede firmabiler eller udstyr.

**Indkøb** af indirekte materialer.

Udførelse af **murer-, kloak-, beton- og entreprenørarbejde** for offentlige, erhverv og private kunder. Herunder **hoved-, fag- og totalentrepriser**.

**Vognmandskørsel og transport** af materialer, maskiner og havneløsning. Derudover **container- og vinterservice**.

**Cirkularitet** gennem **knusning af beton til genbrug som fyldemateriale** i nye projekter.

**Sikkerheds- og arbejdsmiljøforanstaltninger** for at minimere ulykker.

**Lærlingeprogrammer og kompetenceudvikling** for medarbejdere.

**El og varme** til kontor og faciliteter, inklusive upstream energiforbrug.

Primære kunder: **Offentlige projekter, industrikunder, erhverv og private boligejere**.

**Kundediolog om bæredygtige løsninger**, f.eks. lavemissionsmaterialer.

**Vedligehold og serviceaftaler** efter færdiggørelse af projekter.

**Forretningsrejser** for projektmøder og kundebesøg.

**Brug af de færdige byggeprojekter** – boliger, industrihaller og infrastruktur-løsninger, hvor energieffektivitet og levetid påvirker Scope 3.

**Løbende vedligeholdelse og reparationer** af bygninger og anlæg.

**Affaldshåndtering og genanvendelse ved recirkulering af byggematerialer**, f.eks. beton til knusning og genbrug.

**Bortskaffelse af byggeaffald** i overensstemmelse med miljøkrav.

# INTRODUKTION TIL DOBBELT VÆSENTLIGHEDSVURDERING

Som en del af vores ESG-rapportering har vi gennemført en **dobbelt væsentlighedsvurdering**, på baggrund af en kortlægning af vores værdikæde, for at identificere de mest betydningsfulde bæredygtighedsaspekter for A/S Karl Jensen. Denne vurdering sikrer, at vi både forstår **vores egen påvirkning** på miljø og samfund, samt hvordan eksterne bæredygtighedsforhold **kan påvirke vores** forretning.

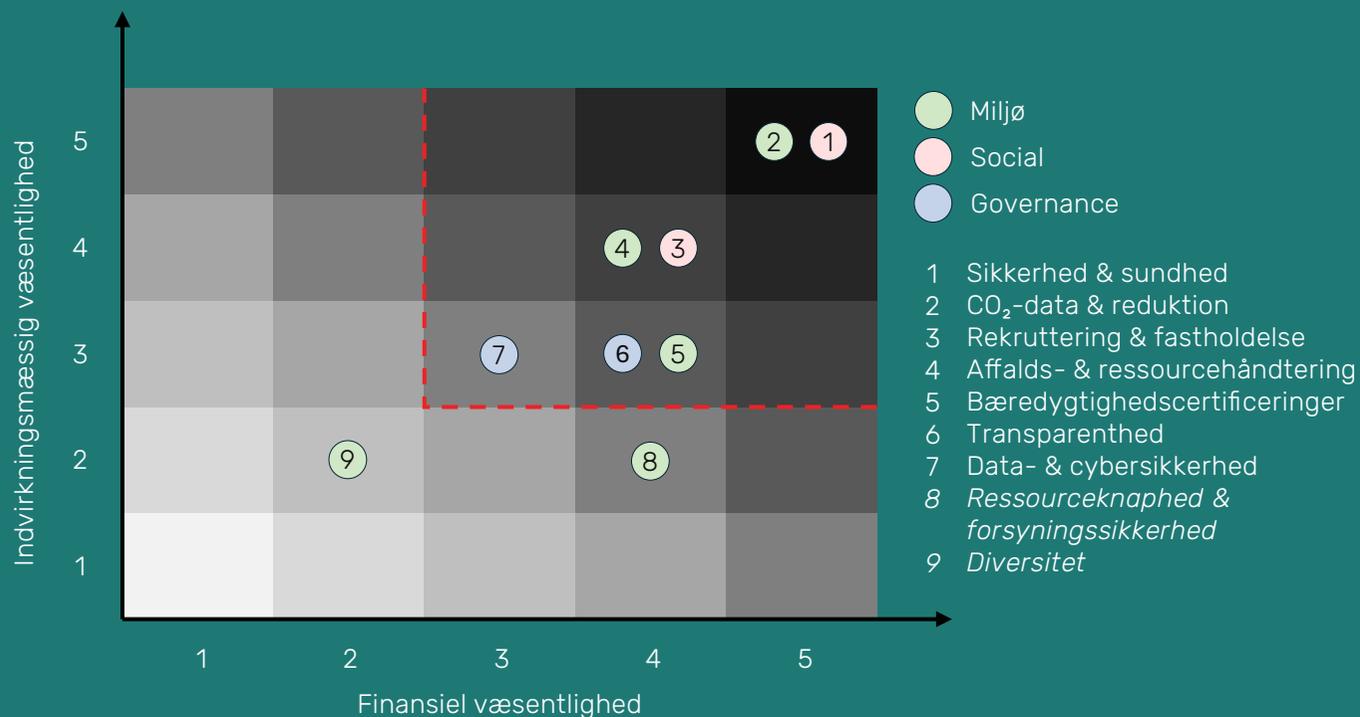
Inddragelse af interessenter har spillet en vigtig rolle i vurderingen, hvor ledelsen og nøglemedarbejdere har bidraget med viden om vores daglige drift, markedsforhold og strategiske prioriteter. Gennem denne proces er der identificeret **ni væsentlige ESG-elementer**, som dækker både miljømæssige, sociale og governance-relaterede aspekter.

Vores vurdering er **dynamisk** og vil løbende blive opdateret i takt med, at vores ESG-indsats udvikler sig, og nye bæredygtighedskrav og forventninger opstår i byggebranchen.





# RESULTAT AF DOBBELT VÆSENTLIGHEDSANALYSE



Vores dobbelt væsentlighedsanalyse er præsenteret i et koordinatsystem, hvor ESG-forhold vurderes ud fra både finansiell væsentlighed og påvirkningsmæssig væsentlighed. Hvert punkt repræsenterer et ESG-tema, hvor placeringen afspejler, hvor stor en påvirkning emnet har på A/S Karl Jensen og vores omgivelser.

Kun temaer med en samlet vurdering over 3,3 er klassificeret som væsentlige og fremhæves i analysen. Vurderingen er visualiseret i et koordinatsystem med 25 felter, hvor både finansiell og indvirkningsmæssig væsentlighed er skaleret fra 1 til 5. En rød stiplede linje markerer de felter, der overstiger tærsklen for væsentlighed. Analysen danner grundlag for vores ESG-indsats og sikrer, at vi fokuserer på de mest kritiske områder.





# ENERGIFORBRUG OG GRØN STRØM

Hos A/S Karl Jensen er vi bevidste om, at energiforbrug er en central del af vores klimaaftryk. Derfor har vi valgt at anvende **100 % vedvarende energi** gennem vores energi-leverandør **Verdo**. Vores elektricitet stammer fra:

97,84 %	biomasse
2,14 %	solenergi
0,02 %	vandenergi

Dette valg sikrer, at vores elforbrug **ikke bidrager til CO<sub>2</sub>-udledning**, samtidig med at vi understøtter udbygningen af vedvarende energi.

Vi har to lokationer, hvor **vores primære matrikel** på Lupinvej rummer størstedelen af vores aktiviteter, mens vi også har et **havneareal på Nordre Kajgade**, som vi anvender til **havneløsning og lastning** og **materialehåndtering**.

Lupinvej 14, 9500 Hobro	54.047,71 kWh
Nordre kajgade 5, 9500 Hobro	563,5 kWh
<b>Total</b>	<b>54.611,21 kWh</b>

# CO<sub>2</sub>-UDLEDNING OG KLIMAPÅVIRKNING

Vores CO<sub>2</sub>-beregninger er baseret på **Erhvervsstyrelsens Klimaberegner\*** og følger den internationalt anerkendte **Greenhouse Gas Protocol (GHG-protocol)**. Vi har i denne rapport fokuseret på **Scope 1 og 2**, hvilket inkluderer direkte emissioner fra vores egne og leasede transportmidler samt energiforbrug fra el og fjernvarme.

Selvom vi **ikke er forpligtet** til at rapportere på vores CO<sub>2</sub>-udledning, ser vi det som et vigtigt skridt i vores bæredygtighedsarbejde. Vi ønsker at skabe en mere energieffektiv og klimavenlig drift, samtidig med at vi forbereder os på eventuelle fremtidige krav og forventninger fra kunder og samarbejdspartnere.

Vores CO<sub>2</sub>-opgørelse afspejler vores aktivitetstunge forretning med en stor maskinpark på **seks lastbiler** og **43 entreprenørmaskiner**. Denne del af udledningen er tæt forbundet med vores kerneaktiviteter og repræsenterer derfor en væsentlig del af vores samlede klimaaftryk.

Vi anvender grøn strøm, som stammer 100 % fra vedvarende energikilder – hovedsageligt baseret på biomasse. Vores valg af energileverandør er et aktivt skridt mod at reducere den indirekte udledning forbundet med drift af vores kontorfaciliteter og øvrige bygninger.

## BR25

Vi følger udviklingen tæt i bygningsreglementet og arbejder mod at sikre, at vores materialeanvendelse er i overensstemmelse med – og på forkant af – fremtidige krav og standarder.

\* <https://klimakompasset.dk/>

	Mængde	Enhed
Scope 1	651	tons CO <sub>2</sub> e
Scope 2 (lokationsbaseret)	25,9	tons CO <sub>2</sub> e
<b>Total scopes</b>	<b>676,9</b>	<b>tons CO<sub>2</sub>e</b>

# FORURENING AF LUFT, VAND OG JORD



A/S Karl Jensen er ikke forpligtet til at rapportere om forurening, men vi anerkender, at vores aktiviteter kan have en miljøpåvirkning. Derfor forholder vi os aktivt og transparent til vores potentielle påvirkning på luft, vand og jord.

## Luftforurening og emissioner

Vores primære bidrag til luftforurening stammer fra **dieseldrevne entreprenørmaskiner** og **transportkøretøjer**. Dette medfører emissioner som kvælstofoxider (NOx) og partikler, der kan påvirke den **lokale luftkvalitet**. Selvom omfanget vurderes som begrænset, er vi bevidste om, at **bygge- og anlægsbranchen** generelt bidrager til udledning af luftforurenende stoffer, og vi følger udviklingen med opmærksomhed.

## Forurening af vand

Vi har ingen produktionsprocesser, der medfører **direkte udledning** til vandmiljøet. Vores aktiviteter foregår primært på byggepladser, hvor der kan være risiko for spild af materialer. Vi følger gældende lovgivning og retningslinjer for håndtering, så utilsigtede påvirkninger af nærliggende vandmiljøer **minimeres**. Indtil videre har vi ikke konstateret tilfælde af forurening.

## Forurening af jord

Vores arbejdsområder inkluderer **håndtering af jord, beton og kloakmaterialer**. Vi er opmærksomme på, at der i disse aktiviteter kan forekomme risici for jordforurening – eksempelvis ved brug eller opbevaring af brændstof og smøremidler. Vi har ikke kendskab til hændelser, hvor vores drift har forårsaget jordforurening, men vi betragter det som et område, der kræver **løbende opmærksomhed**.

## Forebyggelse og ansvarlig drift

Vi vurderer, at vores samlede påvirkning på **luft, vand og jord** er **begrænset**, men vi er samtidig bevidste om, at selv mindre aktiviteter kan have en betydning i større sammenhæng. Vi har ikke formelle målsætninger eller politikker på området, men arbejder med en **generel bevidsthed** om at følge lovgivning og god praksis – og vi ser **ansvarlig miljøadfærd** som en naturlig del af vores daglige drift.



# VANDFORBRUG

Hos A/S Karl Jensen er vores **vandforbrug primært begrænset til almindelig drift** på vores kontor samt til sanitære formål på vores byggepladser. Vi anvender ikke vand i **produktionsprocesser** eller til andre ressourcekrævende aktiviteter.

I den seneste rapporteringsperiode har vi registreret en **vandudtagning på 244 m<sup>3</sup>** fra det offentlige vandnetværk, hvoraf **0 m<sup>3</sup>** er blevet forbrugt – al vand er således udledt tilbage til kloaksystemet, og intet af vores vandudtag er blevet forbrugt i vores projekter.

Da vores **vandaflæsning kun finder sted én gang årligt**, og da dette ikke passer med vores **forskudte regnskabsår**, har vi valgt at tage udgangspunkt i **vandaflæsningen fra 2023**. Vi vurderer, at dette giver et **retvisende billede** af virksomhedens vandforbrug.

Vandforbrug	
Udtagning af vand	244 m <sup>3</sup>
Vandforbrug	0 m <sup>3</sup>



# CIRKULARITET

Hos A/S Karl Jensen har vi etableret en praksis for **genanvendelse af beton** fra vores egne bygge- og anlægsprojekter.

Når materialer fjernes fra nedrivnings- eller renoveringsopgaver, bliver betonen transporteret til vores egen plads, hvor den knuses og anvendes som fyldemateriale i nye projekter. I det seneste år har vi på den måde genanvendt **4.338,7 tons beton**. Det bidrager til at reducere mængden af byggeaffald og mindsker behovet for udvinding af nye råstoffer i vores drift.

Foruden at anvende vores egen beton tilbyder vi også **kunder at aflevere deres beton** hos os mod betaling, hvorefter vi knuser det og bruger det i vores egne projekter. På denne måde holdes ressourcerne i kredsløb, og vi minimerer miljøbelastningen fra vores byggeprojekter.

# AFFALDSHÅNTERING

For at skabe et retvisende billede af vores affaldshåndtering har vi kombineret data fra Affaldsdatasystemet (ADS) med opgørelser fra vores primære affaldsoperatør. Da ADS endnu ikke dækker hele vores affaldsstrøm, er de to datakilder sammenlagt for at give det mest præcise overblik. På baggrund af denne tilgang er vores samlede **genanvendelsesprocent opgjort til 63,7 %** i den aktuelle regnskabsperiode.

## Samlet mængde affald

	Samlet mængde	Mængde genanvendt
Ikke-farligt affald	274,67 ton	174,94 ton
Farligt affald	4,48 ton	0,81 ton

## Væsentligste fraktioner

Fraktion	Samlet mængde	Mængde genanvendt
E19 - Jern	90,7 ton	90,7 ton
E01 - Restaffald	88,46 ton	6,76 ton
E28 - Gips	31,58 ton	31,12 ton
E24 - Bygge- og anlægsaffald	19,38 ton	19,38 ton
E15 - Træ	13,8 ton	11,48 ton

# RESSOURCEFORBRUG

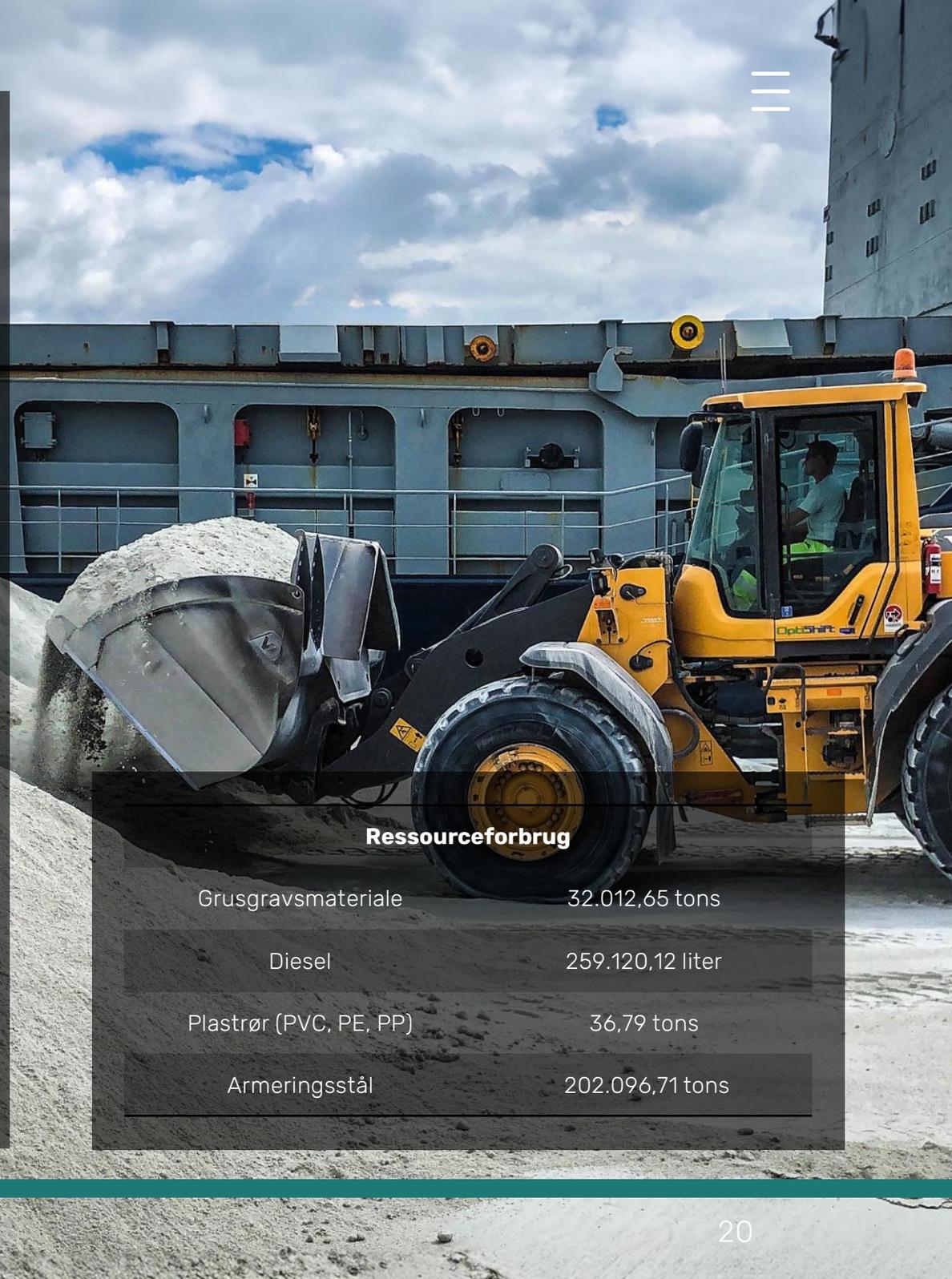
I vores entreprenør-, beton- og anlægsarbejde spiller ressourceforbrug en central rolle. I rapporteringsåret har vi anvendt **38.012,65 tons grusgravsmateriale**, som udgør en væsentlig del af vores råstofgrundlag til jord- og anlægsprojekter. Råstoffer fra grusgrave forbindes med miljøpåvirkninger såsom landskabsændringer, biodiversitetstab og energiforbrug i udvinding og transport.

Derudover har vi forbrugt **259.120,12 liter diesel** til drift af vores maskinpark og vognmandsaktiviteter, hvilket er en af de primære kilder til vores CO<sub>2</sub>-udledning.

I værdikæden har vi også brugt **36,79 tons plastrør (PVC, PE og PP)** som en betydelig ressource i vores kloak- og forsyningsarbejde. Disse produkter er afhængige af fossile råmaterialer og globale forsyningskæder, hvilket gør dem relevante i relation til både miljøpåvirkning og risici for knaphed.

Endelig benytter vi stål i forbindelse med armering i vores betonafdeling. Til dette har vi brugt **202.096,71 tons** stål til armering. Stålproduktion er energiintensiv og forbundet med høje udledninger i upstream-leddet, hvorfor vi anerkender materialets ESG-relevans – både miljømæssigt og forsyningsmæssigt.

Vi har indsamlet kvantitative data fra vores største leverandører, som vurderes at dække størstedelen af vores årlige indkøb. Det skaber et godt udgangspunkt for fremtidig overvågning og transparens i forhold til ressourceforbrug og forsyningskritiske materialer.



## Ressourceforbrug

Grusgravsmateriale	32.012,65 tons
Diesel	259.120,12 liter
Plastrør (PVC, PE, PP)	36,79 tons
Armeringsstål	202.096,71 tons



# EGEN ARBEJDSSTYRKE

Egen arbejdsstyrke	
Fuldtidsansatte	52
Midlertidig ansatte	0
Ansættelseskontrakter i udlandet	0
Medarbejderomsætning	40 %
Lønforskel mellem køn	0 %
Medarbejdere dækket af kollektiv overenskomst	78,9%
Procent ansatte, der som minimum modtager minimumsløn	100 %

Uddannelsestimer i gennemsnit pr. ansat	
Mandlige ansatte	46 timer
Kvindelige ansatte	0 timer

## Stabil og lokal arbejdsstyrke

A/S Karl Jensen beskæftiger **52** fuldtidsansatte, heriblandt fem lærlinge, og har ingen midlertidige stillinger. **Alle ansatte arbejder i Danmark**, hvilket giver en ensartet tilgang til lønforhold, medarbejderrettigheder og arbejdsmiljø. Den faste tilknytning understøtter vores fokus på stabilitet, langsigtet kompetenceopbygning og høj kvalitet i vores ydelser.

## Medarbejderomsætning og årsager

I regnskabsåret har **medarbejderomsætningen** været **40 %**. En del af afgangens skyldes langtidssygemeldte medarbejdere, som ikke længere er tilknyttet virksomheden, samt projektansættelser, der ophørte ved opgavens afslutning. Vi anerkender, at også interne beslutninger har haft betydning for tallet.

## Løn, overenskomst og arbejdsvilkår

Alle medarbejdere aflønnes over gældende minimumsløn, og der er ingen forskel i løn mellem køn. **78,9 %** af medarbejderne er dækket af en **kollektiv overenskomst**, mens de øvrige er funktionærer omfattet af funktionærloven. Det sikrer klare og veldefinerede rettigheder på tværs af virksomheden.

## Uddannelsestimer

Vi prioriterer opkvalificering af vores eksisterende medarbejdere. I regnskabsåret har den gennemsnitlige medarbejder hos A/S Karl Jensen modtaget **46 uddannelsestimer** – et udtryk for vores fokus på faglig udvikling og branchespecifik viden.

Ingen af vores kvindelige medarbejdere deltog i årets efteruddannelse, da to var funktionærer og én nyansat. Vi er bevidste om dette forhold og arbejder for, at kompetenceudvikling fremadrettet afspejler alle medarbejdergrupper.



# DIVERSITET

## Kønsfordeling og branchens udfordringer

Vores arbejdsstyrke består af **49 mænd og 3 kvinder**. På tværs af branchen er **kvinder underrepræsenteret** i håndværksfag, hvilket er en velkendt strukturel udfordring. Vi arbejder for at sikre en **inkluderende og ligeværdig arbejdsplads**, hvor alle medarbejdere har mulighed for faglig udvikling og trivsel uanset køn.

## Lærlinge i byggebranchen

Lærlinge spiller en **vigtig rolle** i bygge- og anlægsbranchen, hvor manglen på faglært arbejdskraft er en af de væsentlige strukturelle udfordringer. For A/S Karl Jensen er det derfor naturligt at bidrage til **branchens langsigtede bæredygtighed** gennem oplæring og faglig udvikling. I regnskabsperioden har vi haft **5 lærlinge** inden for murerfaget, anlægsstruktørfaget og bygningsstruktørfaget – svarende til **10 %** af vores samlede medarbejderstab.

### Diversitet

Antal mandlige ansatte 49

Antal kvindelige ansatte 3

I alt 52

### Lærlinge

Antal lærlinge 5

% af medarbejderstab 10 % lærlinge

# SIKKERHED OG ARBEJDSMILJØ

Sikkerhed er en **topprioritet** hos A/S Karl Jensen. Som entreprenørvirksomhed arbejder vi i en branche, hvor fysiske risici er en del af hverdagen, og vi har et **kontinuerligt fokus på at minimere arbejdsulykker** gennem forebyggelse, opkvalificering og systematiske sikkerhedsprocedurer. Vi tilstræber os 0 ulykker.

## Status på arbejdsulykker

I den seneste regnskabsperiode har vi registreret **7 arbejdsulykker**, svarende til en frekvens på **14,93 arbejdsulykker pr. 100 ansatte pr. år**. Af disse medførte **42,8 % fravær på mere end én dag**, hvilket understreger behovet for en fortsat stærk indsats inden for sikkerhedsledelse og risikoreduktion.

### Arbejdsulykker

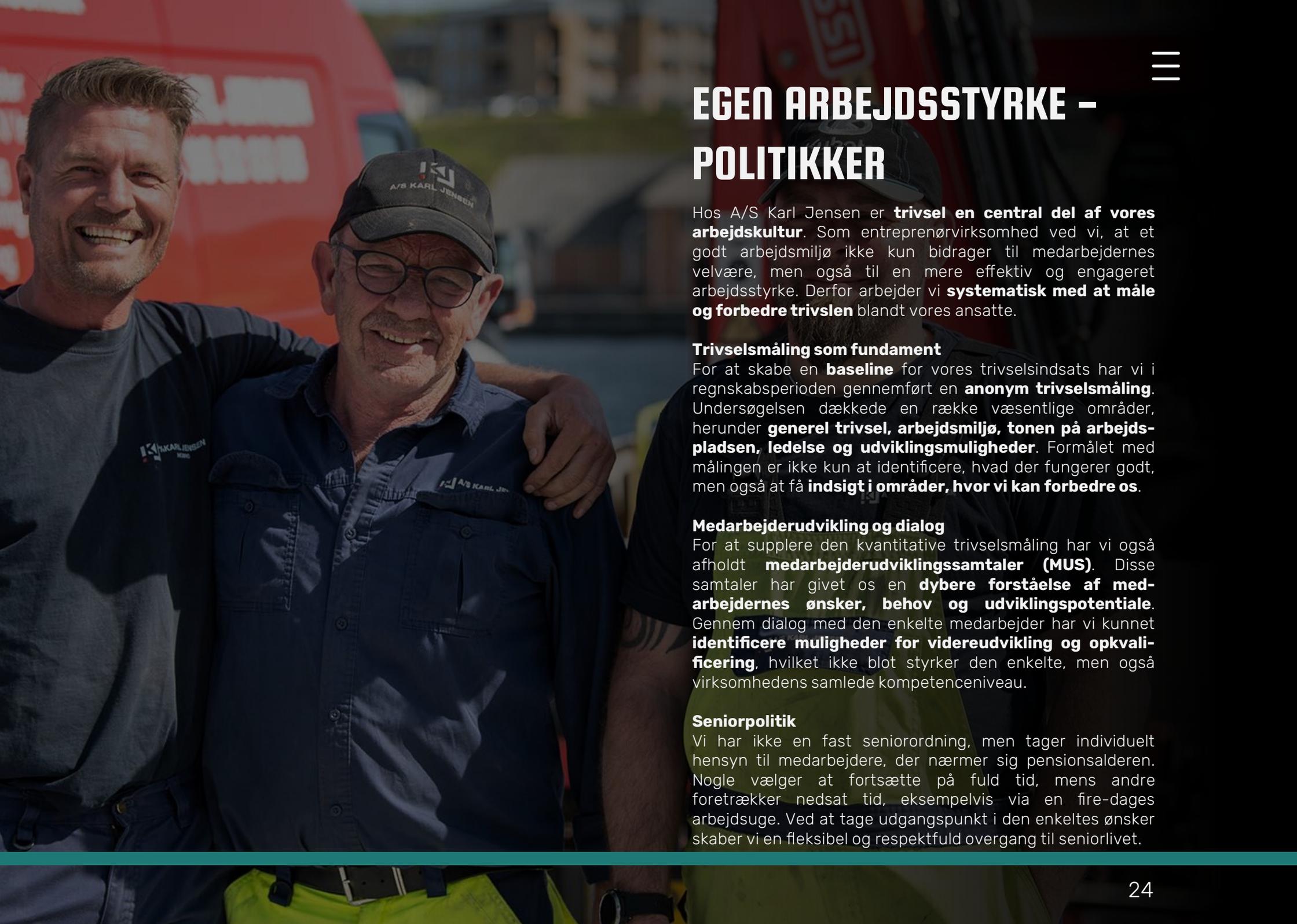
Antal 7 arbejdsulykker

Frekvens 14,93 pr. 100 FTE pr. år

% af ulykker som medførte fravær over en dag 42,8 %

Ulykker som medførte dødsfald 0





# EGEN ARBEJDSSTYRKE – POLITIKKER

Hos A/S Karl Jensen er **trivsel en central del af vores arbejdskultur**. Som entreprenørvirksomhed ved vi, at et godt arbejdsmiljø ikke kun bidrager til medarbejdernes velvære, men også til en mere effektiv og engageret arbejdsstyrke. Derfor arbejder vi **systematisk med at måle og forbedre trivslen** blandt vores ansatte.

## Trivselsmåling som fundament

For at skabe en **baseline** for vores trivselsindsats har vi i regnskabsperioden gennemført en **anonym trivselsmåling**. Undersøgelsen dækkede en række væsentlige områder, herunder **generel trivsel, arbejdsmiljø, tonen på arbejdspladsen, ledelse og udviklingsmuligheder**. Formålet med målingen er ikke kun at identificere, hvad der fungerer godt, men også at få **indsigt i områder, hvor vi kan forbedre os**.

## Medarbejderudvikling og dialog

For at supplere den kvantitative trivselsmåling har vi også afholdt **medarbejderudviklingssamtaler (MUS)**. Disse samtaler har givet os en **dybere forståelse af medarbejdernes ønsker, behov og udviklingspotentiale**. Gennem dialog med den enkelte medarbejder har vi kunnet **identificere muligheder for videreudvikling og opkvalificering**, hvilket ikke blot styrker den enkelte, men også virksomhedens samlede kompetenceniveau.

## Seniorpolitik

Vi har ikke en fast seniorordning, men tager individuelt hensyn til medarbejdere, der nærmer sig pensionsalderen. Nogle vælger at fortsætte på fuld tid, mens andre foretrækker nedsat tid, eksempelvis via en fire-dages arbejdsuge. Ved at tage udgangspunkt i den enkeltes ønsker skaber vi en fleksibel og respektfuld overgang til seniorlivet.

# VI STØTTER OG INVOLVERER OS LOKALT

Hos A/S Karl Jensen er vi en del af det lokalsamfund, vi arbejder i – ikke kun som entreprenør, men som medspiller i det liv, der leves i Hobro og omegn. Vores tilstedeværelse handler ikke kun om byggeri og infrastruktur, men også om at understøtte de initiativer, der skaber sammenhængskraft, trivsel og udvikling i lokalmiljøet.

## Støtte til lokale initiativer

Vi bidrager løbende til en bred vifte af foreninger og fællesskaber, der dækker både idræt, trivsel og inklusion. Blandt andet bakker vi op om byudviklingsaktiviteter gennem Hobro Byforum, ungdoms-idræt i Foreningen Hobro IK og IK Rosendal, sociale og sundhedsmæssige indsatser hos Julemærkehjemmet Hobro, samt gymnastik og bevægelse for børn via ØH Kometerne. Derudover støtter vi Dansk Handicap Forbunds arbejde med at forbedre levevilkår og skabe sociale netværk for mennesker med fysisk handicap.

## Næste generation og læring

Vi prioriterer også at skabe forbindelser til fremtidens fagfolk. Gennem samarbejde med lokale skoler og uddannelses-institutioner inviterer vi unge til at få indblik i håndværksfagene og den daglige drift på en entreprenørarbejdsplads.

## Et ansvar vi bærer med os

Vores engagement er ikke forankret i politikker eller måltal – men i holdning og praksis. Vi ønsker at være til stede som en virksomhed, der ikke kun bygger med mursten og maskiner, men også bidrager til at styrke det fundament, som samfundet hviler på.

## VI HAR BLANDT ANDET STØTTET:

- Hobro Byforum
- Foreningen Hobro IK
- Julemærkehjemmet Hobro
- ØH kometerne
- IK Rosendal
- Dansk Handicap Forbund



# FORRETNINGSETIK OG ANSVARLIG VIRKSOMHEDSPRAKSIS

Hos A/S Karl Jensen bygger vi vores forretning på **gennemsigtighed, ansvarlighed og integritet**. Vi er en entreprenørvirksomhed med en stærk **faglig og etisk forankring**, og vi er bevidste om vores rolle i branchen, hvor vi dagligt samarbejder med offentlige og private aktører. Vi anerkender, at en høj etisk standard ikke kun styrker vores forretning, men også skaber værdi for kunder, medarbejdere og lokalsamfundet.

Vi følger gældende lovgivning og best practice inden for **god selskabsledelse**, udbudsregler og fair konkurrence. Vores tilgang til **forretningsetik** er præget af ordentlighed i alle led af værdikæden, hvilket sikrer, at vi opretholder vores troværdighed og evne til at levere kvalitet under transparente vilkår.

## Whistleblowerordning: Sikkerhed for Åbenhed og Ansvarlighed

For at sikre en **åben og ansvarlig virksomhedskultur** har A/S Karl Jensen implementeret en **whistleblowerordning**, som gør det muligt for medarbejdere, samarbejdspartnere og andre relevante interessenter at **anonymt rapportere eventuelle uregelmæssigheder** uden risiko for repressalier.

Ordnningen er etableret i overensstemmelse med **EU's whistleblowerdirektiv**, og formålet er at skabe en **sikker kanal**, hvor bekymringer om mulige lovovertrædelser eller uetisk adfærd kan blive håndteret hurtigt og korrekt.

Vi anser whistleblowerordningen som et **vigtigt redskab til at sikre transparens**, og vi opfordrer til en **kultur, hvor åbenhed og ansvarlighed går hånd i hånd**. Vores mål er at **forebygge og håndtere eventuelle risici tidligt**, så vi kan bevare en sund og stærk virksomhedskultur.

## Korruption og Bestikkelse

Hos A/S Karl Jensen har vi **ingen specifik politik** for korruption og bestikkelse, og vi har på nuværende tidspunkt **ingen planer om at implementere en sådan**. Vi stiller naturligvis **ressourcer til rådighed** til at undersøge forretningsmæssige hændelser, herunder eventuelle tilfælde af korruption og bestikkelse, men vi har ikke etableret særskilte procedurer eller interne kontrolmekanismer på området, da det **ikke vurderes som en væsentlig risiko for vores virksomhed**.

Der har **ikke været nogen domfældelser eller bøder** relateret til overtrædelser af love om bekæmpelse af korruption og bestikkelse i A/S Karl Jensen. Vi er fortsat opmærksomme på, at integritet og ordentlighed er fundamentale for en ansvarlig forretningspraksis, og vi vil handle hurtigt, hvis der skulle opstå situationer, der kræver undersøgelse eller håndtering.

### Korruption og bestikkelse

Antal domme 0

Samlet bødestørrelse -

# EJERKREDS OG LEDELSE

A/S Karl Jensen er ejet ligeligt af tre aktive partnere: administrerende direktør **Dennis Thisted Tordrup**, salgsdirektør **Flemming Madsen** og regnskabschef **Lisbeth Thisted Sørensen**, som hver ejer **33,3%** af virksomheden. De tre ejere udgør samtidig virksomhedens **bestyrelse**, hvor Flemming Madsen fungerer som **bestyrelsesformand**.

Ledelsen er tæt forankret i den daglige drift, og de tre ejere varetager både strategiske og operationelle opgaver. Hertil kommer et team af **projektledere**, der har ansvar for gennemførelsen af opgaver i de enkelte forretningsområder, samt **formænd**, som leder arbejdet på større byggepladser og sikrer, at opgaverne udføres sikkert, effektivt og med høj faglighed.

Virksomheden har desuden ansat en medarbejder med ansvar for **ledelsessparring, bæredygtighed og HR**, som bidrager til den overordnede forretningsudvikling og en ansvarlig drift.



# MÅL OG INDSATSER

Denne rapport er ikke kun et øjebliksbillede af, hvor vi står – den er også et pejlemærke for, hvor vi vil hen. Med afsæt i vores væsentlighedsvurdering har vi opstillet konkrete mål og indsatser, der skal guide vores arbejde inden for miljø, sociale forhold og ansvarlig ledelse. Målsætningerne er realistiske, forankret i vores drift og skabt med blik for de udfordringer og muligheder, vi møder i bygge- og anlægsbranchen. Vi ser arbejdet med ESG som en løbende proces, hvor forbedringer sker ét skridt ad gangen – men altid med retning og ansvarlighed.



Med en betydelig CO<sub>2</sub>-påvirkning fra vores maskinpark og transport har vi fastsat mål for at nedbringe udledningen i Scope 1. Vi arbejder bl.a. med kortlægning af vores største udledningsskilder og planlægger konkrete tiltag som ruteoptimering, reduceret tomgangskørsel og forbedret brændstoffeffektivitet. Samtidig ønsker vi at styrke vores datagrundlag, så vi kan stå bedre rustet til fremtidige krav og forventninger – herunder fra udbud med klimakrav. Affaldshåndtering er ligeledes et fokusområde, hvor vi vil forbedre sorteringen på byggepladser og i vores drift for at øge genanvendelsesgraden og reducere spild.



Arbejdsulykker og rekruttering er to centrale områder, hvor vi har sat ind. På sikkerhedsområdet er målet, at alle medarbejdere gennemgår relevante kurser, og at sikkerhed bliver en integreret del af hverdagen. Derudover er rekruttering og fastholdelse afgørende for vores stabilitet. Vi arbejder målrettet med at øge andelen af lærlinge og forbedre deres vilkår – ikke mindst for at sikre fremtidens faglærte arbejdskraft. Trivselsmålinger og medarbejdersamtaler skal samtidig give os det nødvendige indblik i, hvor vi som virksomhed kan forbedre os.



På governance-niveau har vi fokus på transparens og ansvarlig forretningsførelse. Vi har bl.a. opsat mål for at leve op til kravene i BR2025 og CSRD-forventninger, samt kortlægge relevante risici. Herunder indgår datasikkerhed og compliance som vigtige indsatsområder. Med øget regulatorisk kompleksitet bliver det afgørende for os at bevare et solidt ledelsesmæssigt overblik og kunne dokumentere vores ansvarlighed i hele værdikæden.

# MÅLSÆTNINGER



Fokusområde	Beskrivelse af indsats	Nuværende	Kort sigt (0-2 år)	Mellem sigt (2-5 år)
CO <sub>2</sub> -reduktion af Scope 1	Reducering af scope 1	Scope 1: <b>651 ton CO<sub>2</sub>e</b> Scope 2: <b>25,9 ton CO<sub>2</sub>e</b>	Reduktion af scope 1 med 10 %	Reduktion af scope 1 med 20 %
CO <sub>2</sub> -data-indsamling	Kortlægning og rapportering af CO <sub>2</sub> -udledning fra nøgle-leverandører og materialer for at kunne sætte reduktionsmål på scope 3	-	Identifikation af relevante scope 3 kategorier	Kortlægning af 70 % af scope 3 kategorier Krav til leverandører
BR25	Være Proaktiv på dataindsamling til krav i 2025 og undgå materialer og stoffer med skadelig kemi	-	Leve op til – og være på forkant med – det kommende bygningsreglement	Være forberedt på eventuelle ændringer af bygningsreglementet
Affalds- og ressourcehåndtering	Forbedring af håndtering af affald og ressourcer	Genanvendelsesprocent: <b>63,7 %</b>	Kortlægning af affaldsstrømme og implementering af affaldssortering på byggepladser Genanvendelsesprocent på <b>70 %</b>	Genanvendelsesprocent på <b>80 %</b>
Sikkerhed og sundhed	Nedbringelse af arbejdsulykker og fravær	<b>7</b> arbejdsulykker	100 % af de ansatte gennemgår en sikkerhedsdag	10 % reduktion af fravær, som ikke stammer fra langtidssygemeldinger
Rekruttering og fastholdelse	Vedligeholdelse og øgning af andelen af lærlinge	<b>10 %</b> lærlinge	12 % af arbejdsstyrken bør være lærlinge	15 % af arbejdsstyrken bør være lærlinge 50 % af de ansatte har gennemgået efteruddannelse

# APPENDIKS



For at skabe et klart overblik over vores ESG-data præsenterer vi her en opsummering af de centrale nøgletal fra denne rapport. Tallene dækker vores miljømæssige, sociale og governance-relaterede præstationer og er struktureret efter relevante oplysningspunkter i den frivillige ESG-standard for SMV'er.

Disse data giver et præcist og transparent billede af vores nuværende status og danner grundlag for vores fortsatte arbejde med bæredygtighed og ansvarlig forretningspraksis.

Oplysningspunkt	B-reference	Målepunkt	2023/2024
Pkt. 24e, I	B1	Virksomhedsform	Aktieselskab
Pkt. 24e, II	B1	NACE sektorkoder	5224, 5299
Pkt. 24e, III	B1	Balancesum	30.807.000 DKK
Pkt. 24e, IV	B1	Omsætning	Betragtes som fortrolig
Pkt. 24e, V	B1	Antal ansatte	52 ansatte
Pkt. 30	B3	Energiforbrug	54.611,21 kWh
Pkt. 31a	B3	Scope 1 CO <sub>2</sub> e-udledning	526 tons CO <sub>2</sub> e
Pkt. 31b	B3	Scope 2 CO <sub>2</sub> e-udledning	7,47 tons CO <sub>2</sub> e
Pkt. 32	B3	CO <sub>2</sub> e-intensitet	Betragtes som fortrolig
Pkt. 36	B6	Udtagning af vand	244 m <sup>3</sup>
Pkt. 37	B6	Vandforbrug	0 m <sup>3</sup>



Pkt. 38	B7	Anvendelse af principper fra cirkulær økonomi	Ja
Pkt. 39a, I	B7	Total mængde af ikke-farligt affald	243,69 tons
Pkt. 39a, II	B7	Total mængde af farligt affald	4,48 tons
Pkt. 39b, I	B7	Genanvendt ikke-farligt affald	73,97 tons
Pkt. 39b, II	B7	Genanvendt farligt affald	0,81 tons
Pkt. 39c	B7	Væsentlige materialer, grusgravsmateriale	32.012,65 tons
Pkt. 39c	B7	Væsentlige materialer, Diesel	259.120,12 liter
Pkt. 39c	B7	Væsentlige materialer, Plastrør (PVC, PE, PP)	36,79 tons
Pkt. 39c	B7	Væsentlige materialer, Stål	202.096,71 tons
Pkt. 40a, I	B8	Midlertidige ansættelser	0 FTE
Pkt. 40a, II	B8	Faste ansættelser	52 FTE
Pkt. 40b, I	B8	Mandlige ansatte	49
Pkt. 40b, II	B8	Kvindelige ansatte	3
Pkt. 40c	B8	Ansættelseskontrakter i Danmark	52
Pkt. 41	B8	Medarbejderomsætning	40,0 %
Pkt. 42a, I	B9	Antal registrerede ulykker	7



Pkt. 42a, II	B9	Frekvens af ulykker – ulykker pr. 100 FTE pr. år	14,93
Pkt. 42b, I	B9	Dødsfald som følge af arbejdsskade/-ulykke	0 dødsfald
Pkt. 42b, II	B9	Dødsfald som følge af dårligt helbred	0 dødsfald
Pkt. 43a	B10	Procentdel af ansatte, der som minimum modtager minimumsløn	0 %
Pkt. 43b	B10	Lønforskel mellem mandlige og kvindelige ansatte	Ingen lønforskel
Pkt. 43c	B10	Procentvis ansatte, der er dækket af en kollektiv overenskomst	78,9 %
Pkt. 43d, I	B10	Gennemsnitligt antal uddannelsestimer pr. mandlige ansatte	46 timer
Pkt. 43d, II	B10	Gennemsnitligt antal uddannelsestimer pr. kvindelige ansatte	0 timer
Pkt. 44, I	B11	Antal domme fra korruption og bestikkelse	0 domme
Pkt. 44, II	B11	Den samlede bødestørrelse fra korruption og bestikkelse	