



AKTIESELSKABET  
**KARL JENSEN**  
MURER- & ENTREPRENØRFIRMA

# ESG-rapport 2024/2025

Lupinvej 14  
9500 Hobro  
CVR-nr. 40 33 66 13

01.10.24 – 30.09.25



# INDHOLDSFORTEGNELSE

3		Forord
4		A/S Karl Jensen kort fortalt
5		Hvordan vi skaber værdi
6		Håndpluk fra rapporten
7		Opgørelsespraksis
8		De 17 verdensmål
10		Vores værdikæde
11		Dobbelt væsentlighedsvurdering
14	E	Energiforbrug og grøn strøm
15	E	CO <sub>2</sub> -udledning og klimapåvirkning
16	E	Forurening af luft, vand og jord
17	E	Vandforbrug
18	E	Cirkularitet
19	E	Affaldshåndtering
20	E	Ressourceforbrug
21	E	Egen arbejdsstyrke
22	S	Diversitet
23	S	Sikkerhed og arbejdsmiljø
24	S	Politikker
25	S	Vi støtter lokalt
26	G	Forretningsetik og ansvarlig virksomhedspraksis
27	G	Ejerkreds og ledelse
28		Mål og indsatser
29		Målsætninger
30		Status på målsætninger
31		Appendiks



# FORORD

Hos A/S Karl Jensen ser vi ESG som en del af det at drive virksomhed ordentligt. For os handler det ikke om at bruge store ord eller om at fremstille virksomheden på en måde, som virkeligheden ikke kan bære. Det handler om at forholde sig til de forhold, der har betydning i den hverdag, vi driver virksomhed i, og som har betydning for vores medarbejdere, kunder, samarbejdspartnere og det lokalområde, vi er en del af.

Dette er anden gang, vi udarbejder en ESG-rapport. Vi oplever i ledelsen, at rapporten denne gang i højere grad fungerer som et redskab, vi kan bruge aktivt. Den giver os et bedre grundlag for at skabe overblik over, hvor vi står i dag, hvilke områder der kræver størst opmærksomhed, og hvor vi har flyttet os siden sidste rapport. For os er rapporten derfor ikke kun noget, der udarbejdes for andres skyld, men også noget der skal være anvendeligt i vores egen ledelse af virksomheden.

A/S Karl Jensen er en praktisk virksomhed med rødder i den virkelighed, som bygge- og anlægsbranchen består af. Derfor skal vores arbejde med ESG også tage udgangspunkt i de forhold, der faktisk fylder i driften. Det gælder blandt andet arbejdsmiljø og sikkerhed, lærlinge og medarbejdere, ressourceforbrug, affaldshåndtering, klima samt den måde, vi organiserer og leder virksomheden på. Vi tror på, at det giver mere værdi at arbejde systematisk med de områder, der er mest relevante for vores virksomhed, end at forsøge at favne bredere, end vores datagrundlag og modenhed giver grundlag for.

Vi oplever samtidig, at forventningerne til dokumentation, gennemsigtighed og ordentlig virksomhedsdrift er blevet større. Det gælder både i relation til kunder og samarbejdspartnere og i forhold til den måde, man som virksomhed ønsker at stå på mål for sine valg og sin praksis. Derfor ser vi også rapporteringen som en naturlig del af det at drive en virksomhed, der ønsker at være troværdig i det, den siger, og i det, den gør.

Årets rapport viser, at vi har flyttet os på nogle områder, mens andre stadig kræver yderligere arbejde. Det ser vi som en naturlig del af processen. For os er det vigtigere, at rapporteringen er saglig, brugbar og forankret i den daglige drift, end at den fremstår mere poleret, end der er grundlag for. ESG-arbejdet skal give mening i praksis, og det skal kunne bruges til at understøtte de prioriteringer, vi træffer som ledelse.

Det er med den tilgang, vi har udarbejdet årets rapport. Ambitionen er at give et retvisende billede af, hvor A/S Karl Jensen står i dag, og samtidig skabe et bedre grundlag for det videre arbejde i de kommende år.



Administrerende direktør,  
Dennis Thisted Tordrup



# A/S KARL JENSEN KORT FORTALT

A/S Karl Jensen er en murer- og entreprenørvirksomhed med mere end 70 års erfaring og lokal forankring i og omkring Hobro. Virksomheden udfører opgaver inden for bygge- og anlægsarbejde og leverer desuden vognmandskørsel og vinterservice i nærområdet. De centrale kompetencer omfatter **totalentreprise**, **hovedentreprise** og **fagentreprise** inden for blandt andet jord-, kloak-, beton- og mureropgaver. Hertil kommer en transportafdeling, som også understøtter daglig materialekørsel for større industrikunder.

Kundebasen består i væsentligt omfang af **offentlige kunder** og **B2B-kunder**, herunder lokale industri-virksomheder. Virksomheden løser også opgaver for private, men dette udgør en mindre del af det samlede forretningsgrundlag. Opgaverne gennemføres ofte i samspil med **underentreprenører** og **leverandører**, hvilket er en naturlig del af projektleverancerne, særligt i forbindelse med licitationsarbejder, hvor der indgår råstoffer og specialiserede ydelser.

A/S Karl Jensen har opbygget sin forretning omkring en drift, hvor flere centrale funktioner er forankret internt i virksomheden. Det giver et godt grundlag for **planlægning**, **kvalitet i udførelsen** og **koordination** på tværs af projekter. Langvarige samarbejdsrelationer, løbende vedligeholdelse af materiel og fokus på ordentlig projektgennemførelse er med til at understøtte en stabil og ansvarlig drift.

## Grundlæggende oplysninger

	24/25	23/24
Virksomhedsform	Aktieselskab A/S	
NACE sektor koder	5224, 4299	
Balancesum	29.747.000 DKK	30.807.000 DKK
Antal ansatte	57	52

A/S Karl Jensen anser oplysninger om omsætning som fortrolige, og de indgår derfor ikke i denne rapport.



# HVORDAN VI SKABER VÆRDI – EN VISUEL GENNEMGANG



## LUPINVEJ

Drift, logistik og knudepunkt for egne aktiviteter



## HOBRO HAVN

Havneareal til losning og lastning.



## INDUSTRIER

Vi bygger og leverer til erhverv og forsyning



## VOGTMANDSKØRSEL

Kørsel for både kunder og egne projekter



## GRUSGRAV

Råmaterialer til projekter



## KLOAKARBEJDE

Inspektion og etablering af kloak og afløb



## ENTREPRENØR- OG ANLÆGSARBEJDE

Maskinkraft til jord-, rør- og vejprojekter



## TOTALENTREPRISE MED EGEN PRODUKTION INDEN FOR:

- JORD
- KLOAK
- BETON
- MURER
- VOGTMANDSFORRETNING



## MURERARBEJDE

Traditionelt murerarbejde med moderne teknik



## BETONARBEJDE

Fagligt betonarbejde med præcision og styrke



AKTIESELSKABET  
**KARL JENSEN**  
MURER- & ENTREPRENØRFIRMA

# HÅNDPLUK FRA RAPPORTEN

Denne ESG-rapport giver et samlet indblik i de forhold, som A/S Karl Jensen vurderer som mest relevante for virksomhedens drift, udvikling og ansvarlige virksomhedsadfærd. Rapporten tager udgangspunkt i de ESG-emner, der er vurderet som væsentlige, og samler årets vigtigste statuspunkter inden for miljø, sociale forhold og ledelse.

På **miljøområdet** er virksomhedens opgjorte **Scope 1- og Scope 2-udledning** på **695,7 tons CO<sub>2</sub>e**, hvor den væsentligste del fortsat er knyttet til den brændstofbaserede drift. Samtidig er den samlede **genanvendelsesprocent** i affaldsopgørelsen steget til **88,4 %**, og elforbruget er faldet i forhold til året før. Rapporten viser dermed både, hvor virksomhedens væsentligste miljøpåvirkninger ligger, og hvor der er skabt et bedre datagrundlag for det videre arbejde.

Inden for **sociale forhold** havde A/S Karl Jensen i regnskabsåret **57 ansatte**, heraf **8 lærlinge**, svarende til **13 %** af arbejdsstyrken. Medarbejderomsætningen er faldet til **36,8%**, og der er registreret **6 arbejdsulykker**, svarende til en frekvens på **13,09 pr. 100 FTE pr. år**. Samtidig arbejdes der fortsat med trivsel, arbejdsmiljø, lærlinge og fastholdelse som centrale områder i virksomhedens egen arbejdsstyrke.

På **ledelsessiden** er virksomheden fortsat ejet af tre aktive partnere, som også udgør bestyrelsen. Der arbejdes med at styrke datagrundlag, opfølgning og interne processer som led i en mere systematisk tilgang til ESG. A/S Karl Jensen har desuden en **whistleblowerordning**, og der har ikke været indberetninger i regnskabsåret.

57

Medarbejdere (FTE)

23/24

52 FTE

695,7

tons CO<sub>2</sub>e

23/24

676,9 tons CO<sub>2</sub>e

13 %

Lærlinge

23/24

10 %

# OPGØRELSESPRAKSIS

A/S Karl Jensen har valgt at udarbejde en **ESG-rapport** på frivillig basis. Valget er truffet ud fra et ønske om at arbejde mere systematisk med **åbenhed, dokumentation og ansvarlig virksomhedsdrift**. For os handler rapporteringen om at skabe et mere klart billede af virksomhedens forhold inden for miljø, sociale forhold og ledelse samt at kunne redegøre for de områder, hvor vores aktiviteter har størst betydning.

Rapporten er udarbejdet med udgangspunkt i den frivillige EU-standard **VSME** (Voluntary Sustainability Reporting Standard for SMEs), version december 2024, og tager afsæt i kravene i **basismodulet**. I denne rapport har vi særligt fokus på de forhold, hvor vi vurderer, at datagrundlaget er mest robust, og hvor sammenhængen til den daglige drift er tydeligst. Det gælder blandt andet **Scope 1- og Scope 2-emissioner, affaldshåndtering** og udvalgte forhold vedrørende **ressourceforbrug**.

Dataindsamlingen er gennemført med hjælp fra platformen **Valified**, som har bidraget til en mere struktureret og dokumenterbar opgørelse af virksomhedens CO2-data med afsæt i Klimakompasset\*. **Scope 3-emissioner** er på nuværende tidspunkt ikke kortlagt i fuldt omfang. Derfor indgår de ikke samlet i denne rapport, men de udgør et område, som vi fortsat arbejder med at forstå og kvalificere, efterhånden som datagrundlag og metode bliver mere modent.

Denne rapport skal derfor læses som et **videreført rapporteringsgrundlag** og som et led i en mere systematisk tilgang til ESG-data. Ambitionen er ikke at fremstille arbejdet som mere udviklet, end det er, men at styrke et sagligt og anvendeligt grundlag for den videre rapportering i de kommende år.

\* <https://klimakompasset.dk/>



# DE 17 VERDENSMÅL



A/S Karl Jensen arbejder med ESG-forhold som en del af den måde, vi driver virksomheden på, og vi har udpeget fire verdensmål, som er særligt relevante for vores aktiviteter og prioriteringer.

3 SUNDHED OG TRIVSEL



Bygge- og anlægsarbejde stiller høje krav til både det fysiske arbejdsmiljø og den daglige planlægning af arbejdet. Derfor har sikkerhed, trivsel og sundhed stor betydning i A/S Karl Jensen. Vi arbejder løbende med uddannelse, sikkerhedsudstyr og faste procedurer, der skal understøtte et sikkert arbejdsmiljø og reducere risikoen for arbejdsulykker. En arbejdsplads med ordnede forhold og opmærksomhed på medarbejdernes trivsel er væsentlig for både den daglige drift og virksomhedens langsigtede udvikling.

8 ANSTÆNDIGE JOBS OG ØKONOMISK VÆKST



Som lokal murer- og entreprenørvirksomhed bidrager A/S Karl Jensen til beskæftigelse og værdiskabelse i lokalområdet. Vi lægger vægt på lærlinge, faglig udvikling og opbygning af kompetencer, fordi det er vigtigt for kvaliteten i opgaveløsningen og for at fastholde kvalificerede medarbejdere. Samtidig indgår ordnede arbejdsforhold og stabile samarbejder som en naturlig del af den måde, vi ønsker at drive virksomheden på.

12 ANSVARLIGT FORBRUG OG PRODUKTION



Vi har fokus på ressourceforbrug, affaldshåndtering og en mere hensigtsmæssig anvendelse af materialer i vores projekter. Det omfatter blandt andet sortering af affald på byggepladser og brug af beton til fyldmateriale, hvor det er relevant. Formålet er at begrænse spild og understøtte en mere ansvarlig håndtering af materialer og restprodukter i den daglige drift.

13 KLIMA-INDSATS



Klima er et område, som også har betydning for bygge- og anlægssektoren, og A/S Karl Jensen arbejder derfor med at skabe bedre indsigt i virksomhedens klimapåvirkning. Vi har fokus på de forhold, hvor vores egen drift har betydning, og hvor vi gradvist kan styrke datagrundlag, prioriteringer og indsatser. Det gælder som led i en mere systematisk tilgang til virksomhedens arbejde med ESG.



# VORES VÆRDIKÆDE – RÅMATERIALE TIL FÆRDIG LØSNING



A/S Karl Jensen er en veletableret entreprenørvirksomhed med en integreret værdikæde. Vi prioriterer kvalitet, bæredygtighed og sikkerhed i alle led af vores værdikæde, hvilket sikrer langvarige samarbejder og en stærk markedsposition.



An aerial photograph of a large-scale construction site. A wide, newly paved road runs diagonally across the center of the image. To the right of the road, there are several long, low-rise buildings with blue roofs, likely temporary site offices or worker accommodations. The ground is mostly dirt and gravel, with some construction equipment visible. In the background, there are green fields and residential houses. The overall scene is one of active development in a rural or semi-rural area.

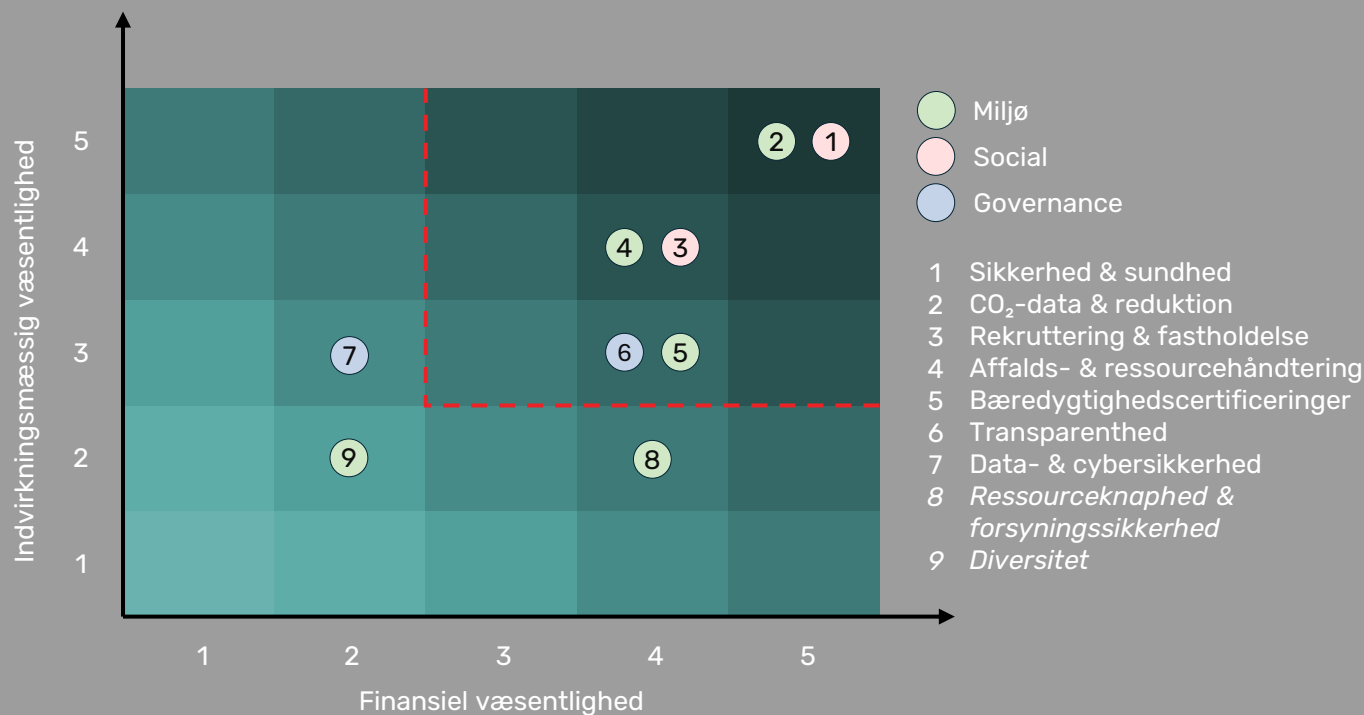
# INTRODUKTION TIL DOBBELT VÆSENTLIGHEDSVURDERING

A/S Karl Jensen anvender den dobbelte **væsentligheds-vurdering** som grundlag for at afgrænse, hvilke ESG-forhold der er mest relevante at arbejde med og rapportere på. Formålet er ikke at favne bredest muligt, men at fokusere på de emner, der har størst betydning for både virksomheden og dens interessenter. I årets rapport er sidste års vurdering videreført, fordi virksomhedens aktiviteter, værdikæde og overordnede rammevilkår i det væsentlige er uændrede. Det vurderes derfor som den mest saglige og proportionelle tilgang at bygge videre på den eksisterende analyse.

Vurderingen er baseret på input fra **ledelse** og **nøgle-medarbejdere** og peger fortsat på ni væsentlige ESG-emner. Den opdateres, når ændringer i drift, omverden eller forventninger gør det relevant.



# RESULTAT AF DOBBELT VÆSENTLIGHEDSANALYSE



Vores dobbelt væsentlighedsanalyse er præsenteret i et koordinatsystem, hvor ESG-forhold vurderes ud fra både finansiell væsentlighed og påvirkningsmæssig væsentlighed. Hvert punkt repræsenterer et ESG-tema, hvor placeringen afspejler, hvor stor en påvirkning emnet har på A/S Karl Jensen og vores omgivelser.

Kun temaer med en samlet vurdering over 3,3 er klassificeret som væsentlige og fremhæves i analysen. Vurderingen er visualiseret i et koordinatsystem med 25 felter, hvor både finansiell og indvirkningsmæssig væsentlighed er skaleret fra 1 til 5. En rød stiplede linje markerer de felter, der overstiger tærsklen for væsentlighed. Analysen danner grundlag for vores ESG-indsats og sikrer, at vi fokuserer på de mest kritiske områder.



HOBRO

CG 61 360

HYDREMA

CF 97 217

60



# ENERGIFORBRUG OG GRØN STRØM

Elforbrug er et væsentligt driftsområde i A/S Karl Jensen, og vi følger derfor udviklingen i vores **energiforbrug** på tværs af virksomhedens lokationer. Vores el leveres fortsat gennem Verdo som **grøn strøm**, hvor forbruget dækkes af **oprindelsesgarantier** for el produceret fra vedvarende energikilder. Fordelingen er uændret fra sidste år og består af **97,84 % biomasse**, **2,14 % solenergi** og **0,02 % vandenergi**.

Virksomheden har to elforbrugende lokationer: den primære adresse på Lupinvej og havnearealet på Nordre Kajgade. Det samlede elforbrug er i årets rapporteringsperiode faldet fra **54.611,21 kWh** til **48.392,57 kWh**. Faldet kan ikke henføres entydigt til én enkelt årsag, men kan blandt andet hænge sammen med renovering og optimering af værkstedet, herunder nyt **LED-lys**, nye kalorifere.

	24/25	23/24
Lupinvej 14, 9500 Hobro	47.703,91 kWh	54.047,71 kWh
Nordre kajgade 5, 9500 Hobro	688,66 kWh	563,5 kWh
<b>Total</b>	<b>48.392,57 kWh</b>	<b>54.611,21 kWh</b>



# CO<sub>2</sub>-UDLEDNING OG KLIMAPÅVIRKNING



A/S Karl Jensens opgørelse af **CO<sub>2</sub>e-udledning** er udarbejdet efter **GHG Protocol** med brug af Erhvervsstyrelsens **klimaberegner\***. I denne rapport indgår **Scope 1** og **Scope 2**, som omfatter virksomhedens direkte udledninger fra egne aktiviteter samt indirekte udledninger fra indkøbt el. Formålet med opgørelsen er at skabe et mere præcist grundlag for at følge udviklingen i virksomhedens klimapåvirkning og styrke det videre arbejde med data og prioritering.

Regnskabet viser en stigning med 19 tons CO<sub>2</sub>e i scope 1 og et fald med 0,2 tons CO<sub>2</sub>e i scope 2 i forhold til sidste regnskabsårs rapport. For A/S Karl Jensen hænger dette tæt sammen med en drift, hvor udledninger i væsentligt omfang er knyttet til brugen af **lastbiler**, **entreprenør-maskiner** og øvrige aktivitetstunge arbejdsprocesser.

Virksomheden har **6 lastbiler** og **39 entreprenør-maskiner** i drift, og klimapåvirkningen skal ses i lyset af denne type forretning. Den indkøbte el er dækket af **oprindelsesgarantier** for vedvarende energikilder, men det ændrer ikke ved, at den væsentligste del af virksomhedens opgjorte udledning fortsat ligger i den brændstofbaserede drift. Derfor vil næste skridt være at styrke grundlaget for mere systematisk **overvågning af forbrug** og bedre indsigt i, hvor der over tid kan arbejdes mere målrettet med reduktioner.

	24/25	23/24
Scope 1	670 tons CO <sub>2</sub> e	651 tons CO <sub>2</sub> e
Scope 2 (lokationsbaseret)	25,7 tons CO <sub>2</sub> e	25,9 tons CO <sub>2</sub> e
<b>Total scopes</b>	<b>695,7 tons CO<sub>2</sub>e</b>	<b>676,9 tons CO<sub>2</sub>e</b>

\* <https://klimakompasset.dk/>

# FORURENING AF LUFT, VAND OG JORD



A/S Karl Jensen er ikke forpligtet til at rapportere om forurening, men vi anerkender, at vores aktiviteter kan have en miljøpåvirkning. Derfor forholder vi os aktivt og transparent til vores potentielle påvirkning på luft, vand og jord.

## Luftforurening og emissioner

Vores primære bidrag til luftforurening stammer fra **dieseldrevne entreprenørmaskiner** og **transportkøretøjer**. Dette medfører emissioner som kvælstofoxider (NOx) og partikler, der kan påvirke den **lokale luftkvalitet**. Selvom omfanget vurderes som begrænset, er vi bevidste om, at **bygge- og anlægsbranchen** generelt bidrager til udledning af luftforurenende stoffer, og vi følger udviklingen med opmærksomhed.

## Forurening af vand

Vi har ingen produktionsprocesser, der medfører **direkte udledning** til vandmiljøet. Vores aktiviteter foregår primært på byggepladser, hvor der kan være risiko for spild af materialer. Vi følger gældende lovgivning og retningslinjer for håndtering, så utilsigtede påvirkninger af nærliggende vandmiljøer **minimeres**. Indtil videre har vi ikke konstateret tilfælde af forurening.

## Forurening af jord

Vores arbejdsområder inkluderer **håndtering af jord, beton og kloakmaterialer**. Vi er opmærksomme på, at der i disse aktiviteter kan forekomme risici for jordforurening – eksempelvis ved brug eller opbevaring af brændstof og smøremidler. Vi har ikke kendskab til hændelser, hvor vores drift har forårsaget jordforurening, men vi betragter det som et område, der kræver **løbende opmærksomhed**.

## Forebyggelse og ansvarlig drift

Vi vurderer, at vores samlede påvirkning på **luft, vand og jord** er **begrænset**, men vi er samtidig bevidste om, at selv mindre aktiviteter kan have en betydning i større sammenhæng. Vi har ikke formelle målsætninger eller politikker på området, men arbejder med en **generel bevidsthed** om at følge lovgivning og god praksis – og vi ser **ansvarlig miljøadfærd** som en naturlig del af vores daglige drift.

# VANDFORBRUG

A/S Karl Jensens vandudtag er begrænset og knytter sig primært til almindelig drift på kontoret samt sanitære forhold på virksomhedens pladser og lokationer. Vi har ikke **produktionsprocesser**, hvor vand indgår som en del af udførelsen, og der registreres derfor fortsat **0 m<sup>3</sup> vandforbrug** i denne forstand.

I den aktuelle opgørelse udgør virksomhedens samlede **vandudtagning 228 m<sup>3</sup>**, mod **244 m<sup>3</sup>** året før. Det indikerer et lavere udtag end i den foregående rapporteringsperiode, men uden at der nødvendigvis kan knyttes en entydig driftsmæssig forklaring hertil.

Opgørelsen er, som sidste år, baseret på aflæsning for hele **kalenderåret 2024** og ikke det præcise forskudte regnskabsår. Det skyldes, at vandmåleren kun aflæses én gang årligt. På den baggrund vurderer vi, at data fortsat giver et retvisende billede af virksomhedens vandforhold.

Vandforbrug		
	24/25	23/24
Udtagning af vand	228 m <sup>3</sup>	244 m <sup>3</sup>
Vandforbrug	0 m <sup>3</sup>	0 m <sup>3</sup>



## CIRKULARITET

I A/S Karl Jensen indgår håndtering af materialer som en praktisk del af den måde, vi planlægger og gennemfører bygge- og anlægsopgaver på. Et konkret eksempel er beton fra egne projekter, som ikke automatisk betragtes som affald, men i relevante tilfælde behandles med henblik på **videre anvendelse**. Betonen køres til virksomhedens egen plads, hvor den knuses og efterfølgende anvendes som **fyldmateriale** i nye opgaver. I årets rapporteringsperiode er der på den måde knust **4.301,35 tons beton**.

Denne praksis bidrager til at holde materialer i omløb i virksomhedens egne aktiviteter og kan samtidig reducere behovet for indkøb af nye råstoffer til udvalgte formål. A/S Karl Jensen modtager desuden også beton fra kunder mod betaling, når materialet er egnet til samme behandling og anvendelse. Dermed understøttes en mere **ressourcebevidst** håndtering af materialestrømme i den del af driften, hvor det er praktisk og fagligt relevant.

# AFFALDSHÅNDBLING

A/S Karl Jensen arbejder løbende med at skabe et mere retvisende billede af virksomhedens **affaldsstrømme** og den efterfølgende behandling af affaldet. Opgørelsen bygger fortsat på en kombination af data fra **Affaldsdatasystemet (ADS)** og oplysninger fra virksomhedens primære affaldsoperatør, da ingen af kilderne hver for sig giver et fuldt dækkende overblik over den samlede affaldshåndtering.

På dette grundlag er virksomhedens samlede **genanvendelsesprocent** i regnskabsåret opgjort til **88,4 %**, mod **63,7 %** året før. Stigningen kan ikke alene tilskrives ændringer i A/S Karl Jensens egen praksis, men skal også ses i lyset af opdaterede datakilder fra affaldsaftagere og ændrede genanvendelsesmetoder hos disse aktører. Dog er der i årets løb indkøbt komprimatorer til pap og plast, samt containere opsat til PVC. Tiltagende skal understøtte en mere systematisk tilgang til sortering.

## Samlet mængde affald

	Samlet mængde	Mængde genanvendt
Ikke-farligt affald	363,54 tons	321,51 tons
Farligt affald	2,63 tons	0 tons

## Væsentligste fraktioner

Fraktion	Samlet mængde	Mængde genanvendt
E19 - Jern	137,95 tons	137,95 tons
E01 - Restaffald	11,52 tons	3,69 tons
E24 - Bygge- og anlægsaffald	21,98 tons	21,98 tons
E15 - Træ	10,92 tons	10,92 tons



## RESSOURCEFORBRUG

Selvom rapportering på **ressourceforbrug** ikke er et selvstændigt krav i den anvendte standard, har A/S Karl Jensen valgt at medtage området, fordi materialer og brændstofforbrug har væsentlig betydning for både virksomhedens drift og dens omverden.

I årets opgørelse indgår **30.745,24 tons grusgravsmateriale**, **276.259,91 liter diesel**, **50,29 tons plastrør** og **439,54 tons armeringsstål**. Sammenlignet med sidste år er forbruget af grusgravsmateriale lavere, mens forbruget af diesel, plastrør og armeringsstål er højere. Udviklingen skal først og fremmest ses i lyset af variationer i projektyper, materialebehov og aktivitets-sammensætning i rapporteringsåret.

Ved at følge disse hovedkategorier får A/S Karl Jensen et mere anvendeligt grundlag for at forstå, hvor ressourceforbruget er størst, og hvor det over tid er relevant at styrke datakvalitet, prioritering og opfølgning.



	Ressourceforbrug	
	24/25	23/24
Grusgravsmateriale	30.745,24 tons	32.012,65 tons
Diesel	276.259,91 liter	259.120,12 liter
Plastrør (PVC, PE, PP)	50,29 tons	36,79 tons
Armeringsstål	439,54 tons	202,1 tons

# EGEN ARBEJDSSTYRKE



Egen arbejdsstyrke		
	24/25	23/24
Fuldtidsansatte	57	52
Midlertidig ansatte	0	0
Ansættelseskontra kter i udlandet	0	0
Medarbejderomsæ tning	36,8 %	40 %
Lønforskæl mellem køn	0 %	0 %
Medarbejdere dækket af kollektiv overenskomst	75,4 %	78,9 %
Procent ansatte, der som minimum modtager minimumsløn	100 %	100 %

Uddannelsestimer i gennemsnit pr. ansat		
Mandlige ansatte	20 timer	46 timer
Kvindelige ansatte	2 timer	0 timer

## Arbejdsstyrke og tilknytning

A/S Karl Jensen havde i regnskabsåret **57 ansatte**, heraf otte lærlinge. Alle medarbejdere har arbejdssted i Danmark. Medarbejdersammensætningen omfatter både faste ansættelser og ansættelser knyttet til konkrete projekter eller særlige kompetencebehov, hvilket er en del af virksomhedens måde at tilpasse bemanningen til opgavetyper og aktivitet. Projektansættelser er ikke registreret som midlertidige ansættelser i opgørelsen.

## Bevægelser i medarbejdergruppen

Den registrerede **medarbejderomsætning** udgør **36,8 %** og er dermed lavere end året før. Tallet afspejler både afslutning af projektansættelser og øvrige ændringer i medarbejdergruppen. Opgørelsen skal derfor ses i sammenhæng med virksomhedens aktivitetsniveau og bemandingsform og ikke alene som udtryk for ét forhold.

## Løn- og ansættelsesvilkår

Alle medarbejdere aflønnes over gældende minimumsløn. **75,4 %** er dækket af kollektiv overenskomst, mens de øvrige ansatte er funktionærer omfattet af funktionærloven. Den opgjorte **lønforskæl mellem køn** er **0 %**, men dette skal ses i lyset af, at der ikke indgår direkte sammenlignelige stillinger besat af både mænd og kvinder.

## Kompetenceudvikling

Det gennemsnitlige antal **uddannelsestimer** udgjorde **20 timer for mandlige ansatte** og **2 timer for kvindelige ansatte**. Niveaulet er lavere end sidste år og skal blandt andet ses i sammenhæng med årets aktivitet og sammensætningen af medarbejdergruppen. Det er fortsat relevant for virksomheden at følge, hvordan kompetenceudvikling fordeler sig på tværs af medarbejdergrupper.



# DIVERSITET

## Sammensætning af medarbejdergruppen

A/S Karl Jensens medarbejderstab bestod i regnskabsåret af **57 ansatte**, heraf **55 mænd** og **2 kvinder**. De to kvindelige medarbejdere var ansat i funktionærroller. Kønsfordelingen afspejler først og fremmest virksomhedens konkrete medarbejdersammensætning i året, hvor hovedparten af stillingerne var knyttet til udførende og driftsnære funktioner, og hvor nyansættelserne i perioden primært lå inden for disse områder. Ved rekruttering lægger vi vægt på **faglige kvalifikationer**, erfaring og match til den konkrete opgave, og det er vigtigt for os, at ansættelser sker på et sagligt og ligeværdigt grundlag.

## Lærlinge som del af fremtidens kompetencer

Lærlinge udgjorde i året **8 medarbejdere**, svarende til **13 %** af den samlede arbejdsstyrke. De fordeler sig på anlægsstruktør, bygningsstruktør, murer, maskinfører og godschauffør. For A/S Karl Jensen er lærlinge ikke kun en del af den daglige drift, men også en del af det langsigtede arbejde med **kompetenceforsyning** og faglig udvikling. Derfor prioriterer vi også kontakt til uddannelsesmiljøer og aktiviteter, der kan styrke interessen for branchen og skabe opmærksomhed om de uddannelsesveje, virksomheden repræsenterer.

### Diversitet

	24/25	23/24
Antal mandlige ansatte	55	49
Antal kvindelige ansatte	2	3
I alt	57	52

### Lærlinge

	24/25	23/24
Antal lærlinge	8	5
% af medarbejderstab	13 % lærlinge	10 % lærlinge

# SIKKERHED OG ARBEJDSMILJØ

Arbejds miljø er et centralt fokusområde i A/S Karl Jensen. Det hænger sammen med, at en stor del af arbejdet udføres i omgivelser, hvor der kan opstå fysiske risici, og hvor sikker adfærd og klare procedurer er afgørende i den daglige drift. Vi **tilstræber 0 ulykker** og følger løbende op på arbejdsulykker som en del af virksomhedens arbejds miljøarbejde.

I regnskabsåret er der registreret **6 arbejdsulykker**, svarende til en frekvens på **13,09 pr. 100 FTE pr. år**.

**33,33 %** af ulykkerne medførte fravær på mere end én dag, og der har ikke været arbejdsulykker med dødelig udgang. Hændelserne bliver taget op på virksomhedens **AMO- og SU-møder**, som afholdes to gange årligt, så erfaringerne kan indgå i den løbende dialog om arbejds miljø og forebyggelse. Andelen af ulykker med fravær er faldet sammenlignet med sidste år, men niveauet viser fortsat, at området kræver vedvarende opmærksomhed.

Arbejdsulykker		
	24/25	23/24
Antal	6 arbejdsulykker	7 arbejdsulykker
Frekvens	13,09 pr. 100 FTE pr. år	14,93 pr. 100 FTE pr. år
% af ulykker som medførte fravær over en dag	33,3 %	42,8 %
Ulykker som medførte dødsfald	0	0



# A/S KARL JENSEN

Vi udfører alt i:

- Jordarbejde
- Aut. Kloakarbejde
- TV Inspekt
- Betonarbej
- Murerarbej

Vognmandsafd.:

- Tip- og kranlastbiler
- Containere
- Renovation
- Levering af sand, grus, jord og granitskærver



## EGEN ARBEJDSSTYRKE – POLITIKKER

A/S Karl Jensen arbejder med trivsel som en fast del af ledelsen af virksomhedens egen arbejdsstyrke. Formålet er at skabe et arbejdsmiljø, hvor der er plads til både den daglige opgaveløsning, faglig udvikling og dialog om den enkelte medarbejders arbejdssituation. For os handler det ikke kun om at reagere på problemer, men også om løbende at skabe indsigt i, hvordan medarbejderne oplever arbejdspladsen.

Det sker blandt andet gennem en årlig, anonym **trivselsmåling**, som giver et samlet og kvantitativt billede af virksomhedens trivsel. Målingen bruges til at identificere overordnede mønstre og til at kvalificere den videre opfølgning. Denne opfølgning sker blandt andet i **MUS-samtaler**, hvor medarbejder og nærmeste leder kan drøfte trivsel, arbejdsforhold og ønsker til **kompetenceudvikling** i en mere individuel og kvalitativ ramme.

For medarbejdere, der nærmer sig pensionsalderen, har A/S Karl Jensen ikke en fast standardmodel, men en praksis, hvor den enkeltes situation og ønsker indgår i dialogen. Det giver mulighed for løsninger, der tager hensyn til både medarbejderen og virksomhedens behov.



## VI STØTTER OG INVOLVERER OS LOKALT

A/S Karl Jensen er tæt knyttet til Hobro og omegn, og det præger også den måde, vi vælger at engagere os uden for den daglige drift. Vores lokale bidrag retter sig både mod **foreningsliv, sociale formål, kultur** og aktiviteter, der har betydning for det fællesskab, virksomheden selv er en del af.

I regnskabsåret har vi blandt andet støttet Hobro Byforum, Foreningen Hobro IK af 1913, IK Rosendal, ØH Kometerne, Julemærkehjemmet Hobro, Dansk Handicap Forbund og Hobro Filmteater. Støtten gives ikke ud fra en fast model, men på baggrund af en konkret vurdering af, hvor vi som virksomhed kan bidrage meningsfuldt lokalt.

Vores lokale involvering handler også om at skabe kontakt til **uddannelsesmiljøer** og unge med interesse for branchen. I året har vi blandt andet deltaget i aktiviteter på **HEG** og i **matchmaking på UCN** med henblik på at styrke kendskabet til virksomheden, fagene og mulighederne for praktik og beskæftigelse. På den måde ser vi lokal forankring som noget, der både handler om støtte til eksisterende fællesskaber og om at bidrage til det kommende arbejdsmarked.

### VI HAR BLANDT ANDET STØTTET:

- Hobro Byforum
- Foreningen Hobro IK
- Julemærkehjemmet Hobro
- ØH kometerne
- IK Rosendal
- Dansk Handicap Forbund
- Hobro Filmteater
- Hobro Idrætscenter
- Hobro af 1913
- Hobro Golfklub
- Burn Cancer (Knæk Cancer)

# FORRETNINGSETIK OG ANSVARLIG VIRKSOMHEDSPRAKSIS



A/S Karl Jensen lægger vægt på, at forretningen drives på et **ordentligt, gennemsigtigt og lovmedholdeligt** grundlag. Det gælder både i relation til kunder, samarbejdspartnere og medarbejdere. For en virksomhed, der arbejder med både offentlige og private aktører, er det væsentligt, at beslutninger og samarbejder håndteres på en måde, der understøtter tillid og en ansvarlig forretningspraksis.

Som en del af dette har virksomheden en **whistleblower-ordning**, der giver medarbejdere og andre relevante interessenter mulighed for at indberette alvorlige forhold anonymt og uden risiko for repressalier. Ordningen har været uændret i regnskabsåret og fungerer som en kanal, hvis der opstår behov for at gøre opmærksom på mulige uregelmæssigheder. Der har ikke været nogen indberetninger i perioden.

## Korruption og Bestikkelse

A/S Karl Jensen har ikke en særskilt **anti-korruptionspolitik** eller særlige interne kontrolprocedurer på området. Det skal ses i lyset af virksomhedens størrelse og vurdering af risikoen. Der har ikke i regnskabsåret været domfældelser eller bøder relateret til korruption eller bestikkelse. Området følges fortsat som en del af virksomhedens generelle fokus på ordentlig virksomhedsdrift.

### Korruption og bestikkelse

Antal domme 0

Samlet bødestørrelse -

# EJERKREDS OG LEDELSE

A/S Karl Jensen er ejet af tre aktive partnere, som hver ejer **33,3%** af virksomheden: administrerende direktør Dennis Thisted Tordrup, salgsdirektør Flemming Madsen og økonomichef Lisbeth Thisted Sørensen. De tre ejere udgør samtidig virksomhedens **bestyrelse**, med Flemming Madsen som formand.

Ledelsen er tæt koblet til den daglige drift. Det betyder, at de overordnede beslutninger træffes med direkte indsigt i virksomhedens aktiviteter, opgaver og ressourcer. Den daglige gennemførelse af projekter varetages desuden af **projektledere** og **formænd**, som har ansvar for planlægning, koordinering og udførelse i de enkelte forretningsområder og på større pladser.

Virksomheden har herudover en medarbejder med ansvar for **ledelsessparring**, **ESG** og **HR**, som bidrager til at understøtte forretningsudvikling, organisatoriske forhold og en mere systematisk opfølgning på virksomhedens interne processer.



# MÅL OG INDSATSER



De mål og indsatser, der indgår i rapporten, tager udgangspunkt i de områder, hvor A/S Karl Jensen vurderer, at virksomhedens aktiviteter, data og udviklingsmuligheder gør det mest relevant at sætte ind. Fokus er derfor rettet mod de forhold, der både har betydning i driften og i den videre udvikling af ESG-arbejdet.



På miljøområdet har fokus i året især været rettet mod virksomhedens **egen drift** og kvaliteten i det datagrundlag, der skal understøtte kommende prioriteringer. Der er blandt andet gennemført forbedringer på værkstedsfaciliteterne, og næste skridt er at styrke overvågningen af **dieselforbrug** samt skabe et bedre grundlag for optimering af vogn- og maskinparken. Derudover er der etableret løsninger til håndtering af **pap** og **blødt plast** med henblik på øget genanvendelse.



Inden for sociale forhold har der været særlig opmærksomhed på **sikkerhed**, **fastholdelse** og trivsel i den daglige drift. Frekvensen af ulykker er reduceret, og medarbejderomsætningen er faldet, samtidig med at antallet af ansatte er steget. Trivselsmåling, MUS-samtaler og øvrige trivselsfremmende initiativer har bidraget til et bedre grundlag for dialog og opfølgning. Antallet af **lærlinge** er også steget, og dette område vil fortsat have høj prioritet.



På ledelsessiden har arbejdet i året især handlet om at styrke **dataoverblik** og beslutningsgrundlag. Et mere systematisk arbejde med data skal understøtte bedre prioritering, mere sikker opfølgning og en mere struktureret tilgang til ESG i de kommende år. Det gælder både i forhold til rapportering og i den løbende ledelse af virksomheden.

# MÅLSÆTNINGER



Fokusområde	Beskrivelse af indsats	24/25	23/24	Kort sigt (0-2 år)	Mellem sigt (2-5 år)
CO <sub>2</sub> -reduktion af Scope 1	Reducering af scope 1	Scope 1: <b>670 ton CO<sub>2</sub>e</b> Scope 2: <b>25,7 ton CO<sub>2</sub>e</b>	Scope 1: <b>651 ton CO<sub>2</sub>e</b> Scope 2: <b>25,9 ton CO<sub>2</sub>e</b>	Reduktion af scope 1 med <b>10 %</b>	Reduktion af scope 1 med <b>20 %</b>
CO <sub>2</sub> -data-indsamling	Kortlægning og rapportering af CO <sub>2</sub> -udledning fra nøgleleverandører og materialer for at kunne sætte reduktionsmål på scope 3	-	-	Identifikation af relevante scope 3 kategorier	Kortlægning af <b>70 %</b> af scope 3 kategorier Krav til leverandører
BR25	Være Proaktiv på dataindsamling til krav i 2025 og undgå materialer og stoffer med skadelig kemi	-	-	Leve op til – og være på forkant med – det kommende bygningsreglement	Være forberedt på eventuelle ændringer af bygningsreglementet
Affalds- og ressourcehåndtering	Forbedring af håndtering af affald og ressourcer	Genanvendelsesprocent: <b>88,4 %</b>	Genanvendelsesprocent: <b>63,7 %</b>	Kortlægning af affaldsstrømme og implementering af affaldssortering på byggepladser Genanvendelsesprocent på <b>70 %</b>	Genanvendelsesprocent på <b>80 %</b>
Sikkerhed og sundhed	Nedbringelse af arbejdsulykker og fravær	<b>6</b> arbejdsulykker	<b>7</b> arbejdsulykker	<b>100 %</b> af de ansatte gennemgår en sikkerhedsdag	10 % reduktion af fravær, som ikke stammer fra langtidssygemeldinger
Rekruttering og fastholdelse	Vedligeholdelse og øgning af andelen af lærlinge	<b>13 %</b> lærlinge	<b>10 %</b> lærlinge	<b>12 %</b> af arbejdsstyrken bør være lærlinge	<b>15 %</b> af arbejderstyrken bør være lærlinge <b>50 %</b> af de ansatte har gennemgået efteruddannelse



# STATUS PÅ MÅLSÆTNINGER

Denne side sammenholder de kortsigtede mål fra sidste rapport med status i regnskabsåret 2024/25. Formålet er at vise, hvor A/S Karl Jensen har flyttet sig i den ønskede retning, hvor udviklingen endnu ikke er tilstrækkelig, og hvor datagrundlaget fortsat er under opbygning. Vurderingen skal læses som en samlet status på fremdriften i virksomhedens ESG-arbejde frem for som en opgørelse over enkeltstående resultater.

## E

På miljøområdet er udviklingen delt. Den opgjorte **Scope 1-udledning** er steget fra 651 til 670 ton CO<sub>2</sub>e, og virksomheden er dermed endnu ikke på niveau med det kortsigtede mål om reduktion. Omvendt er udviklingen i **affaldshåndteringen** markant forbedret, idet genanvendelsesprocenten er steget fra 63,7 % til 88,4 %. Dette resultat skal dog ses i sammenhæng med både egne tiltag og ændringer i datakilder og behandlingsmetoder hos affaldsaftagere.

Samlet vurderes miljøområdet derfor som **delvist på sporet**.

## S

Inden for sociale forhold er der registreret fremgang på flere centrale områder. Antallet af **arbejdsulykker** er faldet fra 7 til 6, og andelen af ulykker med fravær er ligeledes reduceret. Det konkrete kortsigtede mål om, at alle ansatte skulle gennemgå en sikkerhedsdag, er dog ikke opfyldt i perioden. Samtidig er andelen af **lærlinge** steget fra 10 % til 13 %, hvilket betyder, at det kortsigtede mål på 12 % er nået. Medarbejderomsætningen er også faldet i året.

Samlet vurderes området som **på sporet**, men med behov for fortsat opfølgning på sikkerhed og fastholdelse.

## G

På data- og styringssiden er der skabt et bedre grundlag for den videre ESG-opfølgning, men flere områder er fortsat under modning. Det gælder særligt arbejdet med **Scope 3**, hvor grundlaget endnu ikke er tilstrækkeligt udviklet til fuld kortlægning og opfølgning. Status i året peger derfor ikke på fuld målopfyldelse, men på en fase, hvor virksomheden gradvist styrker sit datagrundlag og sin evne til at prioritere mere præcist i de kommende rapporteringsår.

Området vurderes samlet som **under opbygning**.

# APPENDIKS

For at skabe et klart overblik over vores ESG-data præsenterer vi her en opsummering af de centrale nøgletal fra denne rapport. Tallene dækker vores miljømæssige, sociale og governance-relaterede præstationer og er struktureret efter relevante oplysningspunkter i den frivillige ESG-standard for SMV'er.

Disse data giver et præcist og transparent billede af vores nuværende status og danner grundlag for vores fortsatte arbejde med bæredygtighed og ansvarlig forretningspraksis.

Oplysningspunkt	B-reference	Målepunkt	2024/2025
Pkt. 24e, I	B1	Virksomhedsform	Aktieselskab
Pkt. 24e, II	B1	NACE sektorkoder	5224, 4299
Pkt. 24e, III	B1	Balancesum	29.747.000 DKK
Pkt. 24e, IV	B1	Omsætning	Betragtes som fortrolig
Pkt. 24e, V	B1	Antal ansatte	57 ansatte
Pkt. 30	B3	Energiforbrug	48.392,57 kWh
Pkt. 31a	B3	Scope 1 CO <sub>2</sub> e-udledning	670 tons CO <sub>2</sub> e
Pkt. 31b	B3	Scope 2 CO <sub>2</sub> e-udledning	25,7 tons CO <sub>2</sub> e
Pkt. 32	B3	CO <sub>2</sub> e-intensitet	Betragtes som fortrolig
Pkt. 36	B6	Udtagning af vand	228 m <sup>3</sup>
Pkt. 37	B6	Vandforbrug	0 m <sup>3</sup>



Pkt. 38	B7	Anvendelse af principper fra cirkulær økonomi	Ja
Pkt. 39a, I	B7	Total mængde af ikke-farligt affald	363,54 tons
Pkt. 39a, II	B7	Total mængde af farligt affald	2,63 tons
Pkt. 39b, I	B7	Genanvendt ikke-farligt affald	321,51 tons
Pkt. 39b, II	B7	Genanvendt farligt affald	0 tons
Pkt. 39c	B7	Væsentlige materialer, grusgravsmateriale	30.745,24 tons
Pkt. 39c	B7	Væsentlige materialer, Diesel	276.259,91 liter
Pkt. 39c	B7	Væsentlige materialer, Plastrør (PVC, PE, PP)	50,29 tons
Pkt. 39c	B7	Væsentlige materialer, Stål	439,54 tons
Pkt. 40a, I	B8	Midlertidige ansættelser	0 FTE
Pkt. 40a, II	B8	Faste ansættelser	57 FTE
Pkt. 40b, I	B8	Mandlige ansatte	55
Pkt. 40b, II	B8	Kvindelige ansatte	2
Pkt. 40c	B8	Ansættelseskontrakter i Danmark	57
Pkt. 41	B8	Medarbejderomsætning	36,8 %
Pkt. 42a, I	B9	Antal registrerede ulykker	6



Pkt. 42a, II	B9	Frekvens af ulykker – ulykker pr. 100 FTE pr. år	13,09
Pkt. 42b, I	B9	Dødsfald som følge af arbejdsskade/-ulykke	0 dødsfald
Pkt. 42b, II	B9	Dødsfald som følge af dårligt helbred	0 dødsfald
Pkt. 43a	B10	Procentdel af ansatte, der som minimum modtager minimumsløn	100 %
Pkt. 43b	B10	Lønforskel mellem mandlige og kvindelige ansatte	Ingen lønforskel
Pkt. 43c	B10	Procentvis ansatte, der er dækket af en kollektiv overenskomst	75,4 %
Pkt. 43d, I	B10	Gennemsnitligt antal uddannelsestimer pr. mandlige ansatte	20 timer
Pkt. 43d, II	B10	Gennemsnitligt antal uddannelsestimer pr. kvindelige ansatte	2 timer
Pkt. 44, I	B11	Antal domme fra korruption og bestikkelse	0 domme
Pkt. 44, II	B11	Den samlede bødestørrelse fra korruption og bestikkelse	-